

**PENGARUH GAJI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
MOTIVASI KERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus Pada Karyawan PT Semen Gresik Pabrik Rembang  
Unit Distrans)**

Zaenal Aripin

zaenalzaenal599@gmail.com

Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing : Dr. Djunaedi, SE, MM  
Dr. Nurlaely, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaji dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan dengan studi kasus pada karyawan PT Semen Gresik Pabrik Rembang Unit Distrans. Pengaruh yang ingin diketahui adalah sejauh mana gaji dan lingkungan kerja mempengaruhi motivasi kerja karyawan secara parsial dan simultan serta variabel yang paling dominan mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah *assosiative research* dengan pendekatan kuantitatif yang menjelaskan sejauh mana hubungan antar variabel saling berpengaruh dengan menguji kebenaran hipotesisnya menggunakan data berupa angka. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 46 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh (sensus) dengan seluruh karyawan PT Semen Gresik Pabrik Rembang, karena jumlah populasi yang relatif kecil yaitu sebanyak 46 karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode angket. Dari hasil pengujian ini dapat disimpulkan bahwa gaji dan lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Hasil pengujian juga menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh paling dominan terhadap motivasi kerja karyawan.

Kata kunci: Gaji, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF SALARY AND WORK ENVIRONMENT  
ON EMPLOYEES' WORK MOTIVATION  
(Case Study on Employees of PT Semen Gresik, Rembang  
Factory, Distrans Unit)**

Zaenal Aripin

zaenalzaenal599@gmail.com

Faculty of Economics, Kadiri University

Advisor Lecturer : Dr. Djunaedi, SE, MM  
Dr. Nurlaely, MM

This study aims to determine the effect of salary and work environment on employee work motivation with a case study on employees of PT Semen Gresik Factory Rembang Distrans Unit. The effect that we want to know is the extent to which salary and work environment affect employees' work motivation partially and simultaneously and the most dominant variables affect employee motivation. This type of research is associative research with a quantitative approach that explains the extent to which the relationship between variables influences each other by testing the truth of the hypothesis using data in the form of numbers. This study used a sample of 46 respondents. Sampling using a saturated sampling technique (census) with all employees of PT Semen Gresik Rembang Factory, because the population is relatively small, namely as many as 46 employees. The data collection method used is the questionnaire method. From the results of this test, it can be concluded that salary and work environment have an influence on employee motivation. The test results also show that the work environment has the most dominant influence on employee motivation.

Keywords: Salary, Work Environment, Employee Work Motivation