

ABSTRAK

PENGARUH BEBAN MENTAL DAN KONFLIK KELUARGA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SELAMA *WORK FROM HOME* PADA PT VALE INDONESIA TBK. SOROWAKO SULAWESI SELATAN.

Monica Luinski Patanduk

Email : Luinskypatanduk@gmail.com

Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing : Drs. Gandung Satriyono,ST.MM

Endang Triwidyati, SE.MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban mental dan konflik keluarga secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan selama work from home pada PT.vale Indonesia Tbk surowako sulawesi selatan. Jenis penelitian ini adalah *assosiative research* dengan pendekatan kuantitatif yang menjelaskan sejauh mana hubungan antar variabel saling berpengaruh dengan menguji kebenaran hipotesisnya menggunakan data berupa angka. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 30 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *Purposive sampling* dengan kriteria berjenis kelamin laki-laki atau perempuan Karyawan dengan status karyawan tetap maupun kontrak dan Karyawan yang telah bekerja selama minimal 1 tahun. . Metode pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan google from. Dari hasil pengujian ini dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel Beban Mental tidak berpengaruh secara positif dan signifikan, sedangkan Konflik Keluarga berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Vale Indonesia Tbk selama Work From Home . Dan secara simultan variabel Beban Mental Dan Konflik Keluarga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Vale Indonesia Tbk selama Work From Home.

Kata Kunci: Beban Mental,Konflik Keluarga,Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF MENTAL LOAD AND FAMILY CONFLICT ON EMPLOYEE PERFORMANCE DURING WORK FROM HOME AT PT VALE INDONESIA TBK. SOROWAKO SOUTH SULAWESI.

Monica Luinski Patanduk

Email : Luinskypatanduk@gmail.com

Faculty of Economics, University of Kadiri

Supervisor : Drs. Gandung Satriyono,ST.MM

Endang Triwidyati, SE.MM

This study aims to determine the effect of mental burden and family conflict partially and simultaneously on employee performance during work from home at PT. Vale Indonesia Tbk, Surowako, South Sulawesi. This type of research is associative research with a quantitative approach that explains the extent to which the relationship between variables influences each other by testing the truth of the hypothesis using data in the form of numbers. This study used a sample of 30 respondents. Sampling using purposive sampling technique with criteria for male or female employees with permanent or contract employee status and employees who have worked for at least 1 year. . The data collection method used is using google form. From the results of this test, it can be concluded that partially the Mental Burden variable does not have a positive and significant effect, while Family Conflict has a positive and significant effect on the performance of PT. Vale Indonesia Tbk employees during Work From Home. And simultaneously the variables of Mental Burden and Family Conflict have a positive and significant effect on the performance of PT. Vale Indonesia Tbk employees during Work From Home.

Keyword: Mental Burden, Family Conflict, Employee Performance.