

DAFTAR PUSTAKA

- Afrilia & Utami. 2018. *Pengaruh work-family conflict terhadap kepuasan kerja dan kinerja (studi pada karyawan wanita Rumah Sakit Permata Bunda Malang)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Ashal, R. A. 2020. Pengaruh Work From Home terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Kantor Imigrasi Kelas I Khusus TPI Medan. *Jurnal Ilmiah Kebijakan Hukum*, 14(2).
- Berry, L. M and Houston. 2016. *Psychology at work: An introduction to industrial and organizational psychology*. Brown Publisher.
- BPS. 2020. *Hasil Survei Sosial Demografi Dampak Covid-19 2020*. Jakarta: Badan Pusat Statistik.
- Casio, W. F. 2016. *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Worklife and Profits*. Singapore: Mc. Graw Hill International
- Crosbie, T., & Moore, J. 2014. Work–life balance and working from home. *Social Policy and Society*, 3(3).
- Ghozali, I. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Yogyakarta: Universitas Diponegoro Press
- Gibson, James., L., Jhon M., Ivancevich., dan H., Donnelly., Jr. 2014: *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, dan proses*. Jakarta: Erlangga.
- Gomez, F.C, 2015. *Human Resource Management, Terjemahan*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Ilyas, G. B., Irwan, I., & Munir, A. R. 2017. Pengaruh disiplin kerja, pengembangan karir dan kompensasi terhadap kinerja karyawan permata bank Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 2(2).
- Krisnawati, S., & Lestari, Y. T. 2018. Stres kerja dan konflik kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3.
- Majekodunmi, A. A., Ibeku, C., & Nnadozie, E. 2017. AskWells-A Way to Improve Well Delivery Performance Via Knowledge Archiving and Transfer. In *SPE Nigeria Annual International Conference and Exhibition*. OnePetro.
- Mantik, S. P., & Sunjoyo, S. 2018. Dampak konflik keluarga-pekerjaan dan motivasi intrinsik terhadap kinerja kerja. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 18(1), 57-68.

- Manuaba, A. 2016. *Ergonomi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja. Dalam : Wigny Osvebroto, S & Wiratno, SE, Eds, Procendings Seminar Nasional Ergonomi*. PT. Guna Widya. Surabaya
- Mardiyah dan Gudono, 2018. Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan Dan Desentralisasi Terhadap Karakteristik Informasi Sistem Akuntansi Manajemen. *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia* Vol. 4 No. 1.
- Meshkati, N., & Hancock, P. A. 2018. *Human mental workload*. New York: Elsevier.
- Nasucha, Chaizi, 2017. *Reformasi Administrasi Publik: Teori dan Praktek*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Novandhini, D. R. 2020. *Hubungan Beban Kerja Fisik dan Mental dengan Kinerja Pekerja Workshop Industri Baja Sidoarjo*. Doctoral dissertation, Universitas Airlangga.
- Ramopolii, D., Kawet, L., & Uhing, Y. 2017. Kerja Terhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda Di Rumah Sakit Prof DR VL Ratumbuang Manado. *Emba*, 5(3).
- Retnowati, A. N., Aprianti, V., & Agustina, D. 2020. Dampak Work Family Conflict dan Stres Kerja Pada Kinerja Ibu Bekerja Dari Rumah Selama Pandemic Covid 19 di Bandung. *Sains Manajemen*, 6(2).
- Retnowati, A.N., Aprianti, V. & Agustina, D. 2020. Dampak Work Family Conflict dan Stres Kerja Pada Kinerja Ibu Bekerja Dari Rumah Selama Pandemic Covid 19 di Bandung. *Jurnal Sain Manajemen*. Volume 6 No.2
- Richardus, C. W. 2011. Analisis Konflik Peran (*Work-Family Conflict*) terhadap Kinerja Karyawan Wanita pada PT. Nyonya Meneer Semarang dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Fakultas Ekonomi Undip*
- Rolos, J. K., Sambul, S. A., & Rumawas, W. 2018. Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(004).
- Soedjono. 2015. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dan kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan* Vol. 7 No. 1. STIESIA Surabaya
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Suharmono & Natalia, P. 2015. Analisis Pengaruh Work Family Conflict Dan Ambiguitas Peran Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro journal of Management*. 4(2).
- Suma'mur, P. K. 2019. *Higiene perusahaan dan kesehatan kerja (HIPERKES)*. Jakarta: Sagung Seto.
- Trisnaningsih, S. 2014. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja dosen akuntansi. *Jurnal Akuntansi dan Auditing*, 8(1).
- Wignjosoebroto, S. 2013. *Ergonomi, Studi Gerak dan Waktu Teknik. Analisis untuk Peningkatan Produktivitas Kerja*. Surabaya: Gunawidya.