

ABSTRAK
PENGARUH INSENTIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. INDOMARCO ADI PRIMA KECAMATAN PAPAR
KABUPATEN KEDIRI

Nama Mahasiswa : Devi Irianti
Email : deviiirianti2600@gmail.com
Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing:
Dr. Nur Laely, M.M
Drs. Ariadi Santoso, M.M

Tujuan dari penelitian ini yaitu menguji dan menganalisa pengaruh signifikan dan tidak signifikan *insentif* dan *motivasi kerja* terhadap *kinerja karyawan* PT. Indomarco Adi Prima Kediri. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif eksplanasi (explanatory research). Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 35 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling jenuh*. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah teknik pengumpulan data dengan kuesioner, wawancara, dan observasi. Analisis data yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Analisis Regresi Berganda, Uji Koefisien Determinasi (R^2), dan Uji Hipotesis. (1) Hasil pengujian secara parsial (uji t) variabel *insentif* berpengaruh dan signifikan terhadap *kinerja karyawan*. Hal tersebut ditunjukkan dari nilai t_{hitung} sebesar 9,710 sedangkan nilai t_{tabel} adalah 1,694 dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, maka H_a ditolak dan H_0 diterima. (2) Hasil pengujian secara parsial (uji t) variabel *motivasi kerja* tidak berpengaruh dan signifikan terhadap *kinerja karyawan*. Hal tersebut ditunjukkan dari nilai t_{hitung} sebesar 1,469 sedangkan nilai T_{tabel} adalah 1,694 dan nilai signifikansi sebesar $0,152 > 0,05$ maka H_a ditolak dan H_0 diterima. (3) Hasil pengujian secara simultan (uji f) bahwa *insentif* dan *motivasi kerja* berpengaruh dan signifikan terhadap *kinerja karyawan*. Hal ini dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} = 88,483 > F_{tabel} = 3,32$ dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel *insentif* dan *motivasi kerja* berpengaruh terhadap *kinerja karyawan* PT. Indomarco Adi Prima Kediri.

Kata kunci: *insentif, motivasi kerja dan kinerja karyawan*

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF INCENTIVE AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. INDOMARCO ADI PRIMA
KEDIRI.

Nama Mahasiswa : Devi Irianti
Email : deviirianti2600@gmail.com
Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing:
Dr. Nur Laely, M.M
Drs. Ariadi Santoso, M.M

The purpose of this study is to test and analyze the significant and insignificant influence of *incentive* and *work motivation* on the performance of PT Indomarco Adi Prima Kediri. The study used quantitative explanatory approach. The study used a sample of 35 respondents. Sampling using saturated sampling techniques. The data collection method used is a data collection technique with questionnaires, interviews, and observations. The data analysis used is the Validity Test, Reliability Test, Multiple Regression Analysis Test, Determination Coefficient Test (R^2), and Hypothesis Test. (1) Partial test results (test t) *incentive* variables affect and significantly effect on *employee performance*. This is indicated by the thitung value of 9,710 while the ttabel value is 1,694 and the significance value is $0.000 < 0.05$, then H_0 is rejected and H_a is accepted. (2) Partial test results (t test) *motivation* variables have no positive and significant affect *employee performance*. This is indicated by the thitung value of 1,469 while the Ttabel value is 1,694 and the significance value is $0,152 > 0.05$ then H_a is rejected and H_0 is accepted. (3) Simultaneous test results (ftest) that *incentive* and *motivation* variables affect and significantly affect *employee performance*. This is indicated by the value of $F_{count} = 88,483 > F_{table} = 3.32$ with a significance value of $0.000 < 0.05$ then H_0 is rejected and H_a is accepted, so it can be said that the *incentive* and *motivation* variables affect the performance of PT. Indomarco Adi Prima Kediri.

Keywords: *incentive, work motivation, and employee performance*