

ABSTRAK

PENGARUH PENGGUNAAN ABSENSI *FINGERPRINT* TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA PEGAWAI (Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Trenggalek)

Ajeng Rahayuningtyas
ajengrahayuning18@gmail.com
Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing : Drs. Budi Heriyanto., M.M
Wahyu Dede Gustawan, SE, M.BA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah penggunaan absensi *fingerprint* berpengaruh terhadap motivasi kerja dan disiplin kerja pegawai pada kantor Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Trenggalek. Pengumpulan data menggunakan teknik kuesioner, observasi, dan wawancara. Pada riset ini, peneliti menggunakan teknik sampel Jenuh dengan total responden sebanyak 43 orang. Jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan meliputi regresi linear sederhana, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis (uji t), dan uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Absensi *Fingerprint* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Trenggalek. Juga, secara parsial Absensi *Fingerprint* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Trenggalek. Dari hasil pengujian Koefisien Determinasi (R^2) juga menunjukkan bahwa pengaruh Absensi *Fingerprint* terhadap Disiplin Kerja lebih besar daripada pengaruh Absensi *Fingerprint* terhadap Motivasi Kerja.

Kata kunci: Absensi *Fingerprint*, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF FINGERPRINT ATTENDANCE TOWARDS EMPLOYEES WORK MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE (In Regional Personnel Agency (BKD) of Trenggalek)

Ajeng Rahayuningtyas
ajengrahayuning18@gmail.com
Faculty of Economics Kadiri University

Advisor Lecturers : Drs. Budi Heriyanto., M.M
Wahyu Dede Gustawan, SE, M.BA

This research aims to determine whether Fingerprint Attendance affects Employees Work Motivation and Work Discipline in Regional Personnel Agency (BKD) of Trenggalek. Data were collected through questionnaires, observations, and interviews. The sample in this study was determined by Saturated sampling technique with total 43 respondents. The type of research is associative research with a quantitative approach. The analysis method used in this research including simple regression linear analysis, validity test, reliability test, classical assumption test, t test, and determination coefficient (R^2) test. The results of this research showed that, partially, Fingerprint Attendance has positive and significant effect towards Employees Work Motivation in Regional Personnel Agency (BKD) of Trenggalek. Partially, Fingerprint Attendance also has positive and significant effect towards Employees Work Discipline in Regional Personnel Agency (BKD) of Trenggalek. Furthermore, based on the Determination Coefficient (R^2) test also showed that Fingerprint Attendance has more influence towards Employees Work Discipline than towards Employees Work Motivation.

Keyword: *Fingerprint Attendance, Work Motivation, Work Discipline*