

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, M., & Elfiswandi. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah (Bkpsdmd) Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara*, 3(2), 1–11. <https://doi.org/10.51279/jan.v3i2.63>
- Aini, N. R. V., & Wahyuati, A. (2018). Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 7(6), 1–18.
- Al Sunah, M. D. (2019). Penggunaan Absensi Sidik Jari (Finger Print) Dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja ASN Di Sekretariat Daerah Kabupaten Kerinci. *Jurnal Administrasi Nusantara (JAN)*, 2(1), 29–41.
- Amalia, R. (2018). *Penggunaan Absensi Sidik Jari (Fingerprint) Dalam Menunjang Disiplin Kerja Di Kelurahan Kebon Bawang Jakarta. February*. <https://repository.bsi.ac.id/index.php/repo/viewitem/17490>
- Anderha, R. R., & Maskar, S. (2021). Pengaruh Kemampuan Numerasi Dalam Menyelesaikan Masalah Matematika Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Pendidikan Matematika. *Jurnal Ilmiah Matematika Realistik*, 2(1), 1–10. <http://jim.teknokrat.ac.id/index.php/pendidikanmatematika/article/view/774>
- Gifelem, K., Mangantar, M., Uhing, Y., Gifelem, K., Mangantar, M., & Uhing, Y. (2021). *Analisis Efektivitas Penerapan Model Absensi Fingerprint Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara Pada Sekretariat DAerah Kabupaten Sorong*. 9(2), 900–906.
- Kristin, L. S. (2018). Pengaruh Penerapan Presensi Sidik Jari (Fingerprint) Terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Kerja di SMA Negeri 5 Malang. *Journalmanagement*, 12(3A), 170–177.
- Kumarawati, R., Suparta, G., & Yasa, S. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jagadhita*, 4(2), 63–75. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.224.63-75>
- Kurniawan, A., & Usuluddin, L. (2021). Pengaruh Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Balai Pelatihan Kesehatan Palembang. *Journal of Trends Economics and Accounting Research*, 1(3), 92–97.
- Muin, I., Idris, M. M., & Jumadi, E. (2021). Pengaruh Penerapan Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja Pegawai. *YUME : Journal Of Management*, 4(2), 245–256. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.235>
- Permana, Y. G. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Tasikmalaya. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Kebijakan Publik*, 6(1), 408–415.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif* (T. Chandra (ed.); 2016 ed.).

Zifatama Publishing.

- Purba, E. dkk. (2021). Metode Penelitian Ekonomi. In R. Watrianthos (Ed.), *Google Book* (1 ed., Nomor June). Yayasan Kita Menulis.
- Puspaningrum, D., Adji, S., & Kristiyana, N. (2019). Pengaruh Penerapan Sistem Absensi Fingerprint, Motivasi Kerja, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *ISOQUANT: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 3(2), 35–44.
- Puspita, G., & Sudarijati. (2018). Pengaruh Budaya Kerja Dan Iklim Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Bogor. *Jurnal Visionida*, 4, 24–33.
- Rahmawati, S. R., & Purwadhi. (2020). Pengaruh Efektivitas Penerapan Absensi Fingerprint dan Insentif Terhadap Disiplin Pegawai FPOK UPI. *Jurnal Manajemen Jasa*, 2(1), 31–41.
- Ramayani, R., & Ferizaldi, F. (2021). Pengaruh Absensi Sidik Jari (Fingerprint) Terhadap Disiplin Aparatur Sipil Negara pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kota Lhokseumawe. *Asia-Pacific Journal of Public Policy*, 02, 10–33. <https://doi.org/10.52137/apjpp.v7i2.63>
- Rizal, S. M., & Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>
- Rokhayah, S., Rohmatiah, A., & Mutmainah. (2021). Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Dilingkungan Sekretariat Daerah Kota Madiun. *Jurnal Manajerial*, 8(3), 264–277.
- Sari, I. M. (2019). Penerapan Finger Print Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Pegawai di Madrasah Tsanawiyah Negeri 2 Bandar Lampung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian* (Ayup (ed.); 1 ed.). Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (19 ed.). CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (26 ed.). CV. Alfabeta.
- Suwandi, M., Tambunan, H. Ma. S., & Yusuf, F. (2018). Pengaruh Penerapan Absensi Fingerprint Terhadap Disiplin Kerja Pada Pt.Telkom Indonesia Jakarta. *Penelitian Ilmu Manajemen*, 1(2), 2614–3747. [file:///D:/contoh ta/jurnal/Pengaruh-Penerapan-Absensi-Fingerprint-terhadap-Disiplin-Kerja-pada-PT.Telkom-Indonesia-Jakarta new jurnal 4.pdf](file:///D:/contoh%20ta/jurnal/Pengaruh-Penerapan-Absensi-Fingerprint-terhadap-Disiplin-Kerja-pada-PT.Telkom-Indonesia-Jakarta%20new%20jurnal%204.pdf)
- Syafri, W., & Alwi. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Publik*. IPDN Press.

Tarigan, B., & Priyanto, A. A. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)*, 20(1), 1–10. <https://doi.org/10.22225/we.20.1.2890.1-10>

Tsauri, S. (2013). *MSDM : Manajemen Sumber Daya Manusia* (1 ed.).