

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Kasus Pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Trenggalek)

Indah Purnama Badaruddin

Purnamai650@gmail.com

Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing : Dr. Dra. Sasi Utami SE. MM

Dr. Enni Sustiyatik, SE. MM

penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan belajar kasus pada Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Kabupaten Trenggalek. Sampel pada penelitian ini adalah 43 orang karyawan yang dijadikan sebagai responden. Jumlah sampel tersebut diambil menggunakan teknik sampling jenuh yang mengambil sampel keseluruhan sebagai sampel. Data diambil dengan cara penyebaran kuesioner pada responden penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja fisik (X1) dan Budaya Organisasi (X2) secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai (Y). Hal ini ditunjukkan berdasarkan tabel uji ANNOVA atau Uji F diperoleh nilai F hitung dari pengolahan data sebesar $83.844 > 3,23$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Sedangkan variabel Lingkungan Kerja Fisik secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin Kinerja Pegawai, hal ini diketahui dari nilai signifikansi Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Pegawai sebesar $0,002 < 0,05$ dan nilai t hitung $3,283 > 1,68$. Sedangkan variabel Budaya Organisasi secara parsial memiliki pengaruh yang positif dan signifikan. Hal ini dapat diketahui dari nilai signifikansi untuk Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai sebesar $0,000 > 0,05$ dan nilai t hitung $3,970 < 1,68$.

kata kunci : lingkungan kerja fisik, budaya organisasi, kinerja pegawai

ABSTRACT

EFFECT OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE

**(Case Study at the Regional Personnel Agency (BKD) of
Trenggalek Regency)**

Beautiful Purnama Badaruddin

Purnamai650@gmail.com

Faculty of Economics, Kadiri University

Supervisor : Dr. Dra. Sasi Utami SE. MM

Dr. Enni Sustiyatik, SE. MM

Study this aim for know influence physical work environment and organizational culture to employee performance with studies case at the Regional Personnel Agency (BKD) of Trenggalek Regency. The sample in this study were 43 employees who were used as respondents. The number of samples was taken using a saturated sampling technique which is a technique of taking the entire population as a sample. Data was taken by distributing questionnaires to research respondents . The results of this study show that the variables of the physical work environment (X1) and Organizational Culture (X2) simultaneously have a significant effect on the employee performance variable (Y). This is shown based on the ANNOVA test table or F test , the calculated F value from data processing is $83.844 > 3.23$ with a significance level of $0.000 < 0.05$. While the Physical Work Environment variable partially has a positive and significant influence on employee performance discipline , this is known from the significance value of the physical work environment on employee performance of $0.002 < 0.05$ and the t value of $3.283 > 1.68$. While the organizational culture variable partially has a positive and significant influence . This can be seen from the significance value for Organizational Culture on Employee Performance of $0.000 > 0.05$ and the t value of $3.970 < 1.68$.

Say Key : physical work environment, organizational culture, employee
performance