

ABSTRAK

PENGARUH PENGEMBANGAN INFORMAL DAN FORMAL SUMBERDAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PABRIK SANGHAI GANGSAR NGUNUT TULUNGAGUNG

Putri Ayu Dayani

Email: dayaniputriayu614@gmail.com
Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing:

Drs.Gandung Satriyono,ST.MM
Endang Triwidyati,SE.MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan informal dan formal sumberdaya manusia terhadap kinerja karyawan pabrik Shanghai Gangsar Ngunut Tulungagung baik secara simultan maupun parsial. Jenis penelitian ini adalah analitik korelasional dengan pendekatan cross sectional. Subyek penelitian ini adalah perangkat desa, pemilik usaha, karyawan dan masyarakat sekitar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pabrik shanghai Gangsar Ngunut Tulungagung sejumlah 250 orang. Sampel diambil dengan teknik purposive sampling sejumlah 154 responden. Variabel independent penelitian: pengembangan SDM informal dan formal. Variabel dependen kinerja karyawan. Analisis data menggunakan uji statistik regresi linear berganda. Hasil penelitian didapatkan 1) Variabel pengembangan informal sumberdaya manusia tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Kamar di CV. Gangsar Ngunut Tulungagung dengan p value $(0,249) > \alpha (0,05)$. Dengan hasil tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa H_1 ditolak. 2) Variabel pengembangan formal sumberdaya manusia berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Kamar di CV. Gangsar Ngunut Tulungagung dengan p value $(0,007) \leq \alpha (0,05)$. Dengan hasil tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa H_2 diterima. 3) Variabel pengembangan informal dan formal sumberdaya manusia berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan Kamar di CV. Gangsar Ngunut Tulungagung dengan p value $(0,017) \leq \alpha (0,05)$. Dengan hasil tersebut dapat ditarik kesimpulan bahwa H_3 diterima. Nilai *R Square* sebesar 0,052. Artinya variabel yang diukur dengan pengembangan informal SDM dan pengembangan formal SDM yang dapat dijelaskan oleh variabel keputusan berkunjung sebesar 5,2%, sedangkan sisanya yaitu 94,8% dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak dikaji dalam penelitian ini

Kata Kunci: Sumberdaya Informal, Sumberdaya Formal, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE EFFECT OF INFORMAL AND FORMAL HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT ON THE PERFORMANCE OF SANGHAI GANGSAR FACTORY NGUNUT TULUNGAGUNG

Putri Ayu Dayani

Email: dayaniputriayu614@gmail.com

Faculty of Economics, University of Kadiri

Advisor:

Drs. Gandung Satriyono, ST. MM

Endang Triwidyati, SE.MM

This study aims to determine the effect of informal and formal development of human resources on the performance of employees of the Sanghai Gangsar Ngunut Tulungagung factory, either simultaneously or partially. This type of research is correlational analytic with cross sectional approach. The subjects of this research are village officials, business owners, employees and the surrounding community. The population in this study were all 250 employees of the Shanghai Gangsar Ngunut Tulungagung factory. Samples were taken by purposive sampling technique of 154 respondents. Research independent variables: informal and formal human resource development. The variable depends on the employee's performance. Data analysis used multiple linear regression statistical test. The results showed that 1) Human resource development variables had no partial effect on the performance of Kamar employees at CV. Gangsar Ngunut Tulungagung with p value $(0.249) > (0.05)$. With these results it can be concluded that H_1 is rejected. 2) The variable of human resource development that partially affects the performance of the Chamber employees at CV. Gangsar Ngunut Tulungagung with p value $(0.007) < (0.05)$. With these results it can be concluded that H_2 is accepted. 3) The variables of informal and formal development of human resources have a simultaneous effect on the performance of Kamar employees at CV. Gangsar Ngunut Tulungagung with p value $(0.017) < (0.05)$. With these results it can be concluded that H_3 is accepted. The value of R Square is 0.052. The variables measured by informal HR and formal HR development which can be explained by the visit decision variable are 5.2%, while the remaining 94.8% is explained by other variables not examined in this study.

Keywords: Informal Resources, Formal Resources, Employee Performance