

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI CV SINAR MENTARI SUKSES  
TULUNGAGUNG**

**Nama Mahasiswa : Anita Dwi Ningsih**  
**Email :anitadwiningsih80@gmail.com**  
*Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri*

Dosen Pembimbing:  
Dr. Nur Laely, M.M

Karyawan merupakan asset penting bagi perusahaan, perusahaan harus memperhatikan kinerja karyawan agar tidak menurun dan tidak merugikan perusahaan. Ada beberapa faktor yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan yaitu semangat kerja karyawan, dimana semangat kerja karyawan dipengaruhi oleh kepemimpinan dan kompensasi. Tujuan dari penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui secara parsial pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan CV Sinar Mentari Sukses (2) untuk mengetahui secara parsial pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan CV Sinar Mentari Sukses (3) untuk mengetahui secara simultan pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV Sinar Mentari Sukses. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif eksplanasi (explanatory research) yang menjelaskan hubungan kausal antara variabel-variabel melalui hubungan hipotesis. menggunakan sampel sebanyak 38 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh dengan karakteristik Karyawan CV Sinar Mentari Sukses Tulungagung. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah teknik pengumpulan data dengan kuesioner, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan yaitu Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik, Uji Analisis Regresi Berganda, Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ), dan Uji Hipotesis. Hasil pengujian secara parsial (uji t) variabel *kepemimpinan* tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap *kinerja karyawan*. Hasil pengujian secara parsial (uji t) variabel *kompensasi* berpengaruh dan signifikan terhadap *kinerja karyawan*. Hasil pengujian secara simultan (uji f) bahwa *kepemimpinan* dan *kompensasi* berpengaruh dan signifikan terhadap *kinerja karyawan*.

Kata kunci: *kepemimpinan, kompensasi dan kinerja karyawan*

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DI CV SINAR MENTARI SUKSES  
TULUNGAGUNG**

**Nama Mahasiswa : Anita Dwi Ningsih**  
**Email :anitadwiningsih80@gmail.com**  
*Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri*

Dosen Pembimbing:  
Dr. Nur Laely, M.M

Employees are important assets for the company, companies must pay attention to employee performance so that it does not decrease and does not harm the company. There are several factors that can affect employee performance, namely employee morale, where employee morale is influenced by leadership and compensation. The purpose of this study was (1) to determine the effect of leadership on employee performance at CV Sinar Mentari Sukses (2) to determine the effect of compensation on employee performance at CV Sinar Mentari Sukses (3) to determine leadership and compensation on employee performance at CV Sinar Mentari Sukses. This study uses an explanatory quantitative approach (explanatory research) which explains the causal relationship between variables through a hypothetical relationship. using a sample of 38 respondents. Sampling using a saturated sample technique with the characteristics of employees of CV Sinar Mentari Sukses Tulungagung. The data collection method used is data collection techniques with questionnaires, interviews, observations, and documentation. The data analysis used is the Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Regression Analysis Test, Coefficient of Determination Test ( $R^2$ ), and Hypothesis Testing. The results of the partial test (t test) of the leadership variable have no positive and significant effect on employee performance. The results of the partial test (t test) of the compensation variable have a significant and significant effect on employee performance. Simultaneous test results (f test) that leadership and compensation have a significant and significant effect on employee performance.

Keywords: leadership, compensation and employee performance