

### Daftar Pustaka

- MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 2008:1, L. G. (2019). 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. 17* Dan, P. K. (2020). (2).
- GEDE, K. G., & Priartini, P. S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Oleh Motivasi Kerja Pada Bpr Se-Kecamatan Sukawati Gianyar. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 4, 1107. <https://doi.org/10.24843/eeb.2018.v07.i04.p07>
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.
- Herawati, H., & Ermawati, D. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Bagian Produksi PT. Tae Jong Indonesia). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 16–33.
- Kasus, S., Proyek, P., & Pt, P. (2018). *KINERJA KARYAWAN*. 1(1), 97–109.
- Kepemimpinan, P., Kinerja, T., Badan, K., Pemilu, P., Administrasi, K., Selatan, J., Oktavia, N. R., Tujuan, A., Asosiatif, D., Kota, B., Jakarta, A., Kata, S., Karyawan, K., & Pemilu, B. P. (2019). (4,934) > t. 19, 80–98.
- Kepemimpinan, P., Kompensasi, D. A. N., & Selatan, J. (2020). *JURNAL EKONOMI*. 2(2), 287–297.
- Lestari, J. S., Farida, U., & Chamidah, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Dan Lingkungan Kerjaterhadap Prestasi Kerja Guru. *ASSET: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 38–55. <https://doi.org/10.24269/asset.v2i2.2388>
- Manajemen, J. A. (2020). (*Jurnal Aplikasi Manajemen & Bisnis*). 1(1), 27–35.
- Manajemen, P., Ekonomi, F., & Pamulang, U. (2020). *No Title*. 3(2), 41–52.

- Masturi, H., Hasanawi, A., & Hasanawi, A. (2021). Jurnal Inovasi Penelitian. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 1(10), 1–208.
- Nugraha, A., & Tjahjawati, S. S. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(3), 24. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i3.942>
- Nugroho, M. A. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( STUDI KASUS PADA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PT BANDENG JUWANA ) Pendahuluan Suatu perusahaan tidak akan bisa berjalan jika tidak ada sumber .*
- Ode, W., & Muizu, Z. (2014). *No Title*. 6(1), 1–13.
- Sitompul, T. I., & Ratnasari, S. L. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Takamori Indonesia Batam. *Jurnal Dimensi*, 8(3), 386–403. <https://doi.org/10.33373/dms.v8i3.2185>
- Syamsudin. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Lima Sempurna Cikande - Serang. *Jurnal Sains Manajemen*, 2(2).
- Thamrin, M. F., Semmaila, B., & Aminuddin. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Salo Cabang Pinrang. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(2), 148–156. <http://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/PARADOKS/article/view/477kerj>
- Trakindo, P. T., Samarinda, U., & Fauzi, U. (2014). *PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TRAKINDO UTAMA SAMARINDA Usman Fauzi I*. 2(3), 172–185.
- Ubaidillah, N., & Prayitno, A. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan

Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan ( Studi Pada Karyawan Koperasi Simpan Pinjam (KSP) ”Utama Karya” Cabang Semarang ). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Usaha, P., Studi, M., Cv, P., & Agung, K. (2009). *Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia*.