

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu:Yogyakarta.
- Asang, Prof. Dr. H. Sulaiman, M,S 2012. *Membangun Sumber Daya Manusia Berkualitas : Perspektif Organisasi Publik*. Brillan Internasional.Surabaya.
- Aydogdu, Sinem and Asikgil, Baris. 2011. *An Empirical Study of the Relationship Among Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Turnover Intention*. International Review of Management and Marketing 1 (3), pp. 43-53.
- Burhan, Arif dkk. 2103. *Pengaruh Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pt. Bpr Setia Karib Abadi Semarang*. Diponegoro Journal of Social And Politic. <http://ejournals1.undip.ac.id/index.php/>.
- Debora Jublianty Anniversary, Putiri B.Katili & Shanti K.Anggraeni. 2014. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus: PT. Krakatau Industrial Estate Cilegon)*. Jurusan Teknik Industri Universitas Sultan Ageng Tirtayasa.
- Deddy Budiono. 2011. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja Pada Guru PNS Dan Non PNS Di SMPN 2 Gandrungmangu Kabupaten Cilacap*. Jurnal Ekonomi Universitas Jenderal Soedirman Porwokerto.
- Dewi Indah Sri Kumala. 2015.*Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengawasan Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Karyawan Frontliner PT Bank Riau Kepri*. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis. Vol. VI No. 2 Mei 2015.
- Edison, Anwar, Yohny dan Komariyah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Cetakan ke-1. Bandung: Alfabeta.
- Fauzi. Muhammad, Moch Mukeri Warso dan Andi Tri Haryono. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Toys Games Indonesia Semarang)*.Journal of Management Vol.02 No.02 , Maret 2016.

- Fitriastuti, T. 2013. *Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Dinamika Manajemen. 4 (2).
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate*. Undip. Semarang. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 19*. Edisi ke-5. Semarang: UNDIP.
- Goddess, Divie, D. dan Sukirno. 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Tugas Kompleksitas, Waktu dan Organisasi Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Auditor di Yogyakarta*. Jurnal Nominal, 2 (2), 117-134.
- Gibson, James John M, Ivancevich and James H, Donnelly, Jr. 2012. *Organizations : Behavior, Structure, Processes*. Boston : McGraw-Hill Companies, Inc.
- Gibson, Ivancevich, Donnelly. (1996). *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. BinaRupa Aksara. Jakarta.
- Ghorbanpour, Zahra., Hasan. D.D., and F. Heyrani. 2014. *Investigating the Effect of Organization Commitment on Performance of Auditors in the Community of Certified Accountants*. Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business. Vol 5 No. 10, Pp. 199-209.
- Gujarati, Damodar. 2011. *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Jakarta: Erlangga.
- Hakim Adnan. 2015. *Effect of Organizational Culture, Organizational Commitment to Performance: Study In Hospital Of District South Konawe Of Southeast Sulawesi*. *The International Journal Of Engineering And Science (IJES)*. Volume 4. Issue 5 2015. ISSN (e): 2319–1813 ISSN (p): 2319–1805.
- Hasibuan, M. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Huma Abid Alvi, Mehmood Hanif & Muhammad Shahnawaz Adil. 2014. *Impact of Organizational Culture on Organizational Commitment and Job Satisfaction*. European Journal of Business and Management. ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online). Vol.6, No.27. [www.iiste.org](http://www.iiste.org).
- Indriani, Etty dan Waluyo, Hari. 2012. *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai negeri Sipil di Sekretariat Daerah*

*Kabupaten Karanganyar dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening*, Jurnal STIE-AUB, Surakarta.

Invancevich, Konopaske & Matteson. 2006. *Perilaku & Manajemen Organisasi*.  
Jakarta : Erlangga

Kalsum, Umami. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Perkebunan Nusantara V Pekanbaru (Kasus Pada Karyawan Bagian SDM)*. JOM FISIP Vol. 3 No. 2 – Oktober 2016.

Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Khan, Muhammad Riaz .2010. *The Impact of Organizational Commitment on Employee Job Performance*. European Journal of Social Sciences. 15(3): 292-298.

Kotter John, P. & Heskett. 2013. *Corporate Culture & Performance*. New York: A Division of MacMillan.

Kristianto, Dian, Suharmono, dan Intan Ratnawati. 2012. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel Intervening (Studi pada RSUD Tugurejo Semarang)*. Skripsi. Universitas Diponegoro.

Lee, De-Chih., Li-Mei, H., Mei-Ling, C. 2012. *Empirical Study on the Influence among Corporate Sponsorship, Organizational Commitment, Organizational Cohesiveness and Turnover Intention*. Journal of Management and Sustainability. Vol. 2 No. 2, Pp. 43-53.

Luthans, F. 2010. *Performance and Motivation*. New York : Prentice Hall.2011. *Organizational Behavior An Evidence-Based Approach.*, Twelfth Edition. New York: McGraw-Hill/Irwin.

Kreitner, Robert and Angelo Kinicki, 2001. *Organizational Behavior*. Fifth Edition. Irwin McGraw-Hill

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Bandung : PT. Refika.

- Manurung, M.T. dan Intan Ratnawati. 2012. *Analisis Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (Studi pada STIKES Widya Husada Semarang)*. Diponegoro Journal of Management . Vol. 1 No. 2, h.145-157.
- Mappamiring. 2015. *Effect of Cultural Organization, Leadership and Motivation of Work on the Performance of Employees (Studies in Islamic Banking in Makassar)*. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences. Dec 2015, Vol. 5, No. 12 ISSN: 2222-6990. <http://dx.doi.org/10.6007/IJARBS/v5-i12/1940>. [www.hrmars.com](http://www.hrmars.com).
- Meyer, P. John & Allen, N. J. 2011. *Construct Validation In Organizational Behavior Research: The Case Of Organizational Commitment*. Problems and Solutions in Human Assessment, Springer, U. S., (2000), pp. 285-314.
- Ngambi, H.C. (2011). *The Relationship Between Leadership and Employee Morale In Higher Education*. African Journal of Business Management.
- Olanipekun. 2013. *Effects of Organisational Culture on the Performance of Quantity Surveying Firms in Nigeria*. International Journal of Humanities and Social Science Vol. 3 No. 5; March 2013. Centre for Promoting Ideas, USA [www.ijhssnet.com](http://www.ijhssnet.com).
- Okta Karneli. 2015. *The Influence of Organizational Culture and Entrepreneurial Orientation on the Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee's Performance*. European Journal of Business and Management. ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online). Vol.7, No.2, 2015. [www.iiste.org](http://www.iiste.org).
- Panggabean, Mutiara S. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Putri I Gusti Ayu Made Asri. 2012. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dalam Perspektif Balance Score Card*. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana. Jurnal Akuntansi Multiparadigma. Volume 3. No. 3. Desember 2012.
- Rahardjo Kusuma Adi. 2016. *Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Urip Sejati Di Surabaya*. Media Mahardhika Vol. 14 No. 2 Januari 2016.
- Rais Reinhard, dkk. 2016. *Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo*. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi. Volume 16 No. 01

Tahun 2016.

- Rifansyah, Ogi. 2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk. Kantor Wilayah Pekanbaru*. Jurusan Ilmu Administrasi Bisnis Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Riau Program Studi Ilmu Administrasi FISIP Universitas Riau.
- Rivai Veithzal dan Mulyadi Deddy. 2012. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. & Timothy Judge. 2011. *Five-Factor Model of Personality and Transformational Leadership*. *Journal of Applied Psychology*, 85 (5) : 751- 765.
- Robbins, Stephen P. 2008. *Perilaku Organisasi*. Prehallindo. Jakarta 2010. *Perilaku Organisasi*. Jilid 1 & 2, Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka, Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, Stephen dan Coulter, Mary. 2010. *Manajemen*. Jilid I Edisi Ke Enam. Jakarta : PT.Prenhallindo.
- Rusiadi, dkk.2013. *Akuntansi dan Ekonomi Pembangunan. Konsep. Kasus dan Aplikasi SPSS*. EvIEWS. Amos dan Lisrel. Cetakan Pertama. Medan: USU Press..
- Sarwono, Jonathan. 2007. *Analisis Jalur Untuk Bisnis dengan SPSS*. Andi Offset Jogjakarta.
- Seno Sumowo. 2016. *Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Budaya Organisasi Sebagai Moderating Variabel*. *Jurnal Penelitian Ipteks* Januari 2016.
- Siagian, S.P.2013. *Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*. Jakarta : CV Haji Masagung.
- Sidartha, Novita dan Margaretha, Meily. 2011. *Dampak Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator Di Salah Satu Perusahaan Garment Di Cimahi*. *Jurnal Manajemen* 10 (2).
- Situmorang, Syafrizal Helmi. 2011. *Analisis Data Untuk Riset Manajemen Dan Bisnis*. Edisi Dua. Medan : USU Pers.

- Sulaiman, Abubakar M.T. 2002. *Is It Really A Mediating Construct ? The Mediating Role Of Organizational Commitment In Work ClimatePerformance Relationship*. Journal of Management Development. Vol.21. No. 3. Maret 2002. h. 170-183.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Jakarta: CV Alfabeta 2012. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung Alfabeta, Bandung  
Madia, Jakarta.
- Supranto. 2012. *Metode Penelitian*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Susetyo Widyanto Eko 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya*. JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen April 2014, Vol. 1 No.1.
- Sunuharjo Bambang Swasto dan Ruhana Ika. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang)*.Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 34 No. 1 Mei 2016. *administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id*.
- Sutrisno, Edy. 2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Syauta, J.H., Eka A.T., Margono S. and Solimun. 2012. *The Influence of Organizational Culture, Organizational Commitment to Job Satisfaction and Employee Performance (Study at Municipal Waterworks of Jayapura, Papua Indonesia)*. International Journal of Business and Management Invention. ISSN (Online): 2319–8028, ISSN (Print): 2319–801X [www.ijbmi.org](http://www.ijbmi.org) Volume 1. Issue 1 December. 2012.
- Taurisa Chaterina Melina dan Ratnawati Intan. 2012. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang)*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE), September 2012. Vol. 19, No. 2. ISSN: 1412-3126.
- Timmreck, T, C. 2001. *Managing, Motivation and Developing Job Satisfaction in The Health Care Work Environment*. California State University San Bernardino. California. *The Health Care Manager*, 20 (1), 42.
- Trias Waliningsuci, M.Al Musadieq, Djahmur Hamid. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan*

*Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Entrepreneur Independent Bank (EIB) Indonesia Surabaya)* Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang.

Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung : CV Pustaka Setia.

Umar, Husein. 2011. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. PT. Gramedia Pustaka Utama Jakarta.

Val Kinjerski and Berna J. Skrypnek. 2010. *Creating Organizational Conditions that Foster Employee Spirit at Work*. Leadership & Organization Development Journal.

Wahyuni, Ekawati Sri dan Puji Mulyono. 2015. *Metode Penelitian Sosial*. Departemen Komunikasi dan Pengembangan Masyarakat.

Wibowo. 2013. *Perilaku Dalam Organisasi*. Depok: Rajawali Pers.Widodo,

Untung. 2015. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Bawahan (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Semarang)*. Fokus Ekonomi, 1(2): 92-108.

Widyastuti, N &Palupiningdyah. 2015. *Pengaruh Kepuasan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening*. Management Analysis Journal. 4 (1).

Wijono, Sutarto. 2012. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana.

Zubair. 2013. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat Operasional PT. Bank Aceh*. Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala. ISSN 2302-0199. Volume 4, No. 3, Agustus 2015.

Zubir Syahputra. 2014. *Influence of Locus of Control and Organizational Commitment on Job Satisfaction Moderated by Organizational Culture and Its Impact on Job Performance (Study of Employee's Aceh Local Government)*. Doctoral Program of Management Science, Economics Faculty of Syiah Kuala University, Aceh, Indonesia. Journal of Economics Sustainable Development. ISSN 2222-1700 (Paper) ISSN 2222-2855 (Online).Vol.5, No.17. [www.iiste.org](http://www.iiste.org).