

ABSTRAK

Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Semangat Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Kota Kediri

Oleh :

Mahdi Noor Fatoni

Mahasiswa Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kediri

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi hubungan antara keadaan organisasi dan kinerja karyawan di PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Kota Kediri, dengan semangat kerja sebagai variabel intervensi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, yaitu menyebarkan kuisioner dengan pertanyaan kepada semua orang yang bekerja di tempat penelitian. Orang-orang yang terlibat dalam penelitian ini berjumlah 250 orang dengan sampel berjumlah 250 yang mana sampel didapat dari pengolahan data yang menggunakan rumus slovin. Dalam melakukan pengujian terhadap hasil data responden untuk mengukur pengaruh variabel dependen terhadap variabel independen digunakan path analysis. Hasil pengujian menunjukkan pengaruh dari lingkungan kerja terhadap karyawan yang pengaruh baik atau positif dapat mempengaruhi kinerja dan semangat kerja karyawan. Semangat kerja sendiri adalah fondasi dalam mempengaruhi kinerja karyawan, dengan semangat kerja maka faktor suasana kerja juga akan semakin meningkat.

Kata Kunci : Iklim Organisasi; Semangat Kerja; Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Influence of Organizational Climate on Employee Performance With Work Morale as an Intervening Variable At Pt. East Java Regional Development Bank, Kediri City

By :

Mahdi Noor Fatoni

Master of Management Student, Faculty of Economics, Kadiri University

The purpose of this study was to obtain the results of the correlation of the influence between organizational climate on employee performance which is influenced by work enthusiasm as an intervening variable at PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Kota Kediri. Quantitative method is the method used in this research, namely by distributing questionnaires in the form of questions to all employees in the research object addressed by the researcher. The population in this study amounted to 250 people with a sample of 250 which the sample was obtained from data processing using the slovin formula. In testing the results of respondent data to measure the effect of the dependent variable on the independent variable, path analysis was used. The test results show the influence of the work environment on employees whose good or positive influence can affect employee performance and morale. Work enthusiasm itself is the foundation in influencing employee performance, with work enthusiasm, the work atmosphere factor will also increase.

Keywords: Organizational Climate; Spirit at work; Employee performance