

## **ABSTRAK**

### ***Pengaruh Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening Pada Ksp Duta Mandiri Makmur Kediri***

Oleh :

Sulistien

*Mahasiswa Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Kediri*

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan hasil dan kesimpulan dari pengaruh pengembangan karyawan terhadap kinerja yang didasari oleh kompensasi sebagai variabel intervening pada KSP Duta Mandiri Makmur Kediri. Metode deskriptif kuantitatif adalah metode yang digunakan pada penelitian ini dimana dilakukan penyebaran kuisioner yang dibagikan kepada jumlah responden yang sudah ditetapkan. Jumlah responden pada penelitian ini sendiri berjumlah 52 responden yang mana seluruhnya digunakan sebagai sampel sehingga penelitian ini juga disebut penelitian sensus. Dalam melakukan pengukuran terhadap hasil data pengaruh variabel intervening maka menggunakan metode analisis jalur. Setelah dilakukan pengujian hasil menunjukkan bahwa pengembangan karir tidak memiliki pengaruh pada kinerja, kompetensi memberikan dampak pada kinerja karyawan, serta kompetensi yang mendasari pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pengembangan Karyawan; Kinerja Karyawan; Kompetensi

## **ABSTRACT**

***The Effect of Employee Development on Employee Performance With Competence as an Intervening Variable at Ksp Duta Mandiri Makmur Kediri***

By : Sulistien

*Master of Management Student, Faculty of Economics, Kadiri University*

*The purpose of this study was to obtain results and conclusions from the effect of employee development on performance based on compensation as an intervening variable at KSP Duta Mandiri Makmur Kediri. Quantitative descriptive method is the method used in this study where questionnaires are distributed to a predetermined number of respondents. The number of respondents in this study itself amounted to 52 respondents, all of which were used as samples so that this research was also called census research. In measuring the results of data on the influence of intervening variables, the path analysis method is used. After testing the results show that career development has no effect on performance, competence has an impact on employee performance, and competence underlies the influence of career development on employee performance.*

*Keywords: Employee Development; Employee performance; Competence*