

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Nganjuk**

Yayuk Sulistyowati

202004030012

*Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Kadiri*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan nganjuk. Jenis penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif dengan pendekatan survey dimana kuesioner akan dibagikan kepada seluruh responden penelitian, dimana populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di kantor kecamatan nganjuk yang berjumlah 55 orang. Dalam menentukan sampel digunakan sampling jenuh dimana seluruh populasi dijadikan sebagai responden mengingat populasi kurang dari 100. Dalam melakukan pengujian terhadap hasil data responden untuk mengukur pengaruh variabel dependen terhadap variabel independen digunakan analisis regresi berganda. Hasil pengujian menunjukkan bahwa secara simultan maupun parsial motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di kantor kecamatan nganjuk.

Kata Kunci : motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja pegawai

## ***ABSTRACT***

### ***The Effect of Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance in the Nganjuk District Office***

***Yayuk Sulistyowati***

***202004030012***

***Faculty of Economics and Business, University of Kediri***

*This study aims to determine work motivation and discipline's effect on employee performance in the Nganjuk sub-district office. This type of research uses descriptive quantitative with a survey approach where the questionnaire will be distributed to all research respondents, where the population in this study is all employees in the Nganjuk sub-district office, totaling 55 people. In determining the sample used saturated sampling where the entire population is used as a respondent considering the population is less than 100. Multiple regression analysis is used to test the results of the respondent's data to measure the effect of the dependent variable on the independent variable. The test results show that, simultaneously or partially, work motivation and work discipline have a significant effect on employee performance at the Nganjuk sub-district office.*

***Keywords:*** *work motivation, work discipline, employee performance*