

## ABSTRAK

### ANALISIS PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN, PENGEMBANGAN KARIER DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINA SUKSES BERSAMA KEDIRI

Yuyun Kusumawati

202004030017

*Fakultas Ekonomi dan Bisnis*

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh disiplin kerja, pelatihan, pengembangan karier dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bina Sukses Bersama Kediri. Jenis penelitian menggunakan metode kuantitatif yaitu suatu metode yang menguraikan secara mendetail tentang suatu yang menjadi obyek penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dari PT. Bina Sukses Bersama Kediri, yaitu sebanyak 55 karyawan. Sedangkan sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 55 responden. Teknik pemilihan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah didasarkan pada metode *non probability sampling* dengan menggunakan sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan kuisisioner atau angket, observasi, dokumentasi, dan studi pustaka. Sedangkan metode analisis data dengan menggunakan uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda, uji signifikan serempak (Uji F), uji t (parsial), dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ). Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa: (1) Disiplin kerja secara parsial tidak memiliki hubungan yang signifikan terhadap variabel kinerja karyawan. (2) Pelatihan secara signifikan berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja karyawan PT. Bina Sukses Bersama Kediri. (3) Pengembangan karir secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Bina Sukses Bersama Kediri. (4) Kompensasi secara signifikan berpengaruh positif terhadap peningkatan kinerja karyawan PT. Bina Sukses Bersama Kediri. (5) Disiplin kerja ( $X_1$ ), pelatihan ( $X_2$ ), pengembangan karir ( $X_3$ ) dan kompensasi ( $X_4$ ) secara bersama-sama (simultan) memiliki hubungan yang signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y).

**Kata kunci:** Disiplin kerja, pelatihan, pengembangan karier, kompensasi, kinerja karyawan.

## ABSTRACT

### ANALYSIS OF THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, TRAINING, CAREER DEVELOPMENT AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. FOSTERING SUCCESS WITH KEDIRI

**Yuyun Kusumawati**  
**202004030017**

*Faculty of Economics and Business*

*This study aims to analyze the effect of work discipline, training, career development and compensation on employee performance at PT. Build Success with Kediri. This type of research uses quantitative methods, which is a method that describes datafully about something that is the object of research. The population in this study is all employees of PT. Bina Sukses Bersama Kediri, which is 55 employees. While the sample in this study was 55 respondents. The sample selection technique used in this study is based on the non-probability sampling method using saturated sampling. The data collection method uses questionnaires or questionnaires, observations, documentation, and literature studies. While the data analysis method uses classical assumption tests, and multiple linear regression analysis, simultaneous significant tests (F test), t test (partial), and determination coefficient test (R<sup>2</sup>). From the results of this study it can be concluded that: (1) Work discipline partially does not have a significant relationship with employee performance variables. (2) Training significantly positively affects the improvement of employee performance of PT. Build Success with Kediri. (3) Career development significantly positively affects the performance of PT. Build Success with Kediri. (4) Compensation significantly positively affects the improvement of the performance of PT. Build Success with Kediri. (5) Work discipline (X1), training (X2), career development (X3) and compensation (X4) together (simultaneously) have a significant relationship with the dependent variable employee performance (Y).*

**Keywords:** *Work discipline, training, career development, compensation, employee performance.*