

## **RINGKASAN / SUMMARY**

### **PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT PAYUNG PUSAKA MANDIRI KEDIRI**

#### **RINGKASAN**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan hasil dari dampak pengaruh kedisiplinan dan komitmen kerja yang secara bersamaan pada prestasi kerja di PT Payung Pusaka Mandiri Kediri. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah menggunakan metode kuantitatif dimana peneliti mengumpulkan data berupa angka yang dihasilkan dari angket atau kuisioner yang kongkrit, terukur, obyektif, rasional dan sistematis. 340 orang adalah populasi yang digunakan dalam penelitian ini dimana jumlah tersebut adalah seluruh karyawan pada obyek tempat yang diteliti oleh peneliti. Lalu juga terdapat sampel yang menjadi responden kuisioner dari peneliti yang berjumlah 77 responden. Penentuan sampel ini ditentukan dari rumus slovin. Setelah data didapat maka akan dikumpulkan menggunakan metode pengumpulan data observasi, dokumentasi, kuisioner. Jika sudah terkumpul maka dianalisis menggunakan metode analisis presentase, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, Uji F, Uji T dan uji koefisien determinasi. Dari hasil yang sudah didapatkan disimpulkan bahwa ada pengaruh yang secara parsial dari disiplin kerja dengan prestasi, komitmen terhadap prestasi kerja, dan secara simultan terdapat pengaruh pada disiplin kerja dan komitmen kerja terhadap prestasi di PT Payung Pusaka Mandiri Kediri dengan presentasi sebesar 65% dan sisanya adalah dipengaruhi oleh faktor yang tidak dibahas di penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin kerja, komitmen kerja, prestasi kerja.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to obtain the results of the impact of the influence of discipline and work commitment simultaneously on work performance at PT Payung Pusaka Mandiri Kediri. The method used in this research is to use quantitative methods where researchers collect data in the form of numbers generated from questionnaires or questionnaires that are concrete, measurable, objective, rational and systematic. 340 people are the population used in this study where this number is all employees on the object of the place studied by the researcher. Then there is also a sample of questionnaire respondents from researchers totaling 77 respondents. The determination of this sample is determined from the Slovin formula. After the data is obtained, it will be collected using the data collection methods of observation, documentation, questionnaires. If it has been collected, it is analyzed using the percentage analysis method, classical assumption test, multiple linear regression analysis, F test, T test and coefficient of determination test. From the results that have been obtained, it is concluded that there is a partial influence of work discipline on achievement, commitment to work performance, and simultaneously there is an influence on work discipline and work commitment on achievement at PT Payung Pusaka Mandiri Kediri with a presentation of 65% and the rest is influenced by factors not discussed in this study.*

**Keywords:** *Work discipline, work commitment, work performance.*