

ABSTRAK

Manajemen Kepemimpinan Pengasuh Pesantren Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Daya Saing Pondok Pesantren (Studi di Pondok Pesantren Salman Al-Farisi Di Desa Gayam, Kabupaten Kediri)

Moch. Yusron Musoffa

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Univeritas Kediri

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui manajemen kepemimpinan pengasuh pesantren dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan daya saing pondok pesantren di Pondok Pesantren Salman Al-Farisi Di Desa Gayam Kabupaten Kediri. Teknik purposive sampling untuk pengambilan sampel dan yang menjadi sampel sebanyak 5 orang. Teknik analisis yang digunakan yaitu analisis reduksi, analisis display dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian ini adalah 1) Manajemen kepemimpinan pengasuh pondok pesantren dalam meningkatkan sumber daya manusia dan daya saing mengikuti berbagai kegiatan dengan begitu SDM yang sangat baik. 2) Faktor pendukung dalam meningkatkan kualitas SDM dan Daya Saing Pondok Pesantren Salman Al-Farisi dengan melaksanakan visi misi dari pondok tersebut menjadi factor pendukung untuk meningkatkan kualitas SDM dan Daya Saing pada pondok pesantren ini dan kepemimpinan pada pondok ini tidak otoriter dan pemimpin pondok tersebut memberikan kesempatan para pegawai dan pengajar untuk melakukan pembelajaran diluar pondok. Serta SDM yang sesuai dengan bidangnya dapat meningkatkan kualitas SDM dan mampu bersaing dengan pondok pesantren yang lain. Untuk factor penghambat berasal dari kurangnya anggaran dana untuk menompang semua program sehingga diperlukan menggandeng para donator.

Kata kunci: Manajemen Kepemimpinan, Kualitas Sumber Daya Alam dan Daya Saing

ABSTRACT

Leadership Management of Islamic Boarding School Caregivers in Improving the Quality of Human Resources and Competitiveness of Islamic Boarding Schools (Study at Salman Al-Farisi Islamic Boarding School in Gayam Village, Kediri Regency)

Moch. Yusron Musoffa

Faculty of Economics and Business, Kadiri University

This study aims to determine the leadership management of Islamic boarding school caregivers in improving the quality of human resources and competitiveness of Islamic boarding schools in Salman Al-Farisi Islamic Boarding School in Gayam Village, Kediri Regency. Purposive sampling technique for sampling and being sampled as many as 5 people. The analysis techniques used are reduction analysis, display analysis and conclusions. The results of this study are 1) Management of leadership of Islamic boarding school caregivers in improving human resources and competitiveness in participating in various activities so that human resources are very good. 2) Supporting factors in improving the quality of human resources and competitiveness of Salman AlFarisi Islamic Boarding School by implementing the vision and mission of the boarding school become supporting factors to improve the quality of human resources and competitiveness in this Islamic boarding school and the leadership of this boarding school is not authoritarian and the leader of the lodge provides opportunities for employees and teachers to conduct learning outside the cottage. And human resources that are in accordance with their fields can improve the quality of human resources and be able to compete with other Islamic boarding schools. The inhibiting factor comes from the lack of funding to support all programs so that it is necessary to cooperate with donors.

Keywords: *Leadership Management, Natural Resource Quality and Competitiveness*