

RINGKASAN/ SUMMARY

ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA, GAJI DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA JASA PENGIRIMAN DI JNE KOTA KEDIRI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya kerja, gaji dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan pada jasa pengiriman di JNE Kota Kediri. Jenis penelitian ini adalah menggunakan metode kuantitatif yaitu suatu metode yang menguraikan secara mendetail tentang suatu yang menjadi obyek penelitian. Metode Kuantitatif adalah semua data penelitian yang berupa angka dan analisis menggunakan statistik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada jasa pengiriman di JNE Kota Kediri yang berjumlah 52 karyawan. Karena jumlah populasi dalam penelitian ini kecil dengan jumlah 52 responden, maka keseluruhan responden merupakan sampel. Sedangkan teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan Teknik sampel jenuh atau teknik sensus. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, dokumentasi studi Pustaka, dan kuisioner. Metode analisis data dengan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji signifikansi secara parsial (uji statistik t), uji signifikansi secara serempak/simultan (uji statistik f), dan koefisien determinasi. Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa: (1) variabel budaya organisasi (X1) memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini menjelaskan bahwa jika budaya organisasi baik, maka kinerja karyawan akan bernilai positif makin meningkat. (2) Variabel gaji (X2) memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini menjelaskan bahwa gaji juga berperan dalam meningkatkan kinerja, jika gaji sesuai dengan apa yang diharapkan oleh karyawan maka karyawan akan merasa puas dan kinerja akan semakin meningkat dan bekerja dengan lebih baik. (3) Variabel kesejahteraan karyawan (X3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Bahwa kesejahteraan karyawan terpenuhi dengan baik maka kinerja karyawan juga akan meningkat. (4) Variabel budaya organisasi (X1), gaji (X2), dan kesejahteraan karyawan (X3) secara bersama (simultan) memiliki hubungan yang signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y).

Kata kunci: Budaya organisasi, gaji, kesejahteraan karyawan, kinerja karyawan.

RINGKASAN/ SUMMARY

ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA, GAJI DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA JASA PENGIRIMAN DI JNE KOTA KEDIRI

This study aims to determine the effect of work culture, salary and employee welfare on employee performance on delivery services at JNE Kediri City. This type of research is to use quantitative methods, namely a method that describes in detail about a research object. Quantitative methods are all research data in the form of numbers and analysis using statistics. The population in this study were all employees at the delivery service at JNE Kediri City, totaling 52 employees. Because the population in this study is small with 52 respondents, the entire respondent is a sample. While tekknk sampling in this study using saturated sample technique or census technique. Data collection methods using interviews, observation, literature study documentation, and questionnaires. Data analysis methods with validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, partial significance tests (t statistical tests), simultaneous / simultaneous significance tests (f statistical tests), and the coefficient of determination. From the results of this study it can be concluded that: (1) the organizational culture variable (X1) has an influence on employee performance (Y). This explains that if the organizational culture is good, then employee performance will be positive and increase. (2) The salary variable (X2) has an influence on employee performance (Y). This explains that if the organizational culture is good, then employee performance will be positive and increase. (2) The salary variable (X2) has an influence on employee performance (Y). This explains that salary also plays a role in improving performance, if the salary is in accordance with what is expected by employees, employees will feel satisfied and performance will increase and work better. (3) Employee welfare variable (X3) has a significant influence on employee performance (Y). That karywan welfare is well fulfilled, karywan performance will also increase. (4) Organizational culture variables (X1), salary (X2), and employee welfare (X3) together (simultaneously) have a significant relationship to the dependent variable, namely employee performance (Y).

Keywords : Organizational culture, salary, employee welfare, employee performance.