

ABSTRAK

Pengaruh Gaji, Motivasi Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Rokok Dua Dewi Tulungagung

Hadi Eko Prasetya

hadiekoprastya4@gmail.com

Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing : Drs. Sudjiono, MM
Endang Triwidyati, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaji, motivasi dan insentif terhadap kinerja karyawan Pabrik Rokok Dua Dewi Tulungagung. Pengaruh yang ingin diketahui adalah pengaruh langsung maupun tidak langsung. Jenis penelitian ini adalah korelasi yang bertujuan untuk mengetahui hubungan atau pengaruh dua variabel atau lebih melalui metode penelitian yang berlandaskan *positivistic* (data kongkrit), data penelitian berupa angka-angka yang akan diukur menggunakan statistik sebagai alat uji penghitungan, berkaitan dengan masalah yang diteliti untuk menghasilkan suatu kesimpulan. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 56 responden. Pengambilan sampel menggunakan teknik random sampling. Alat uji yang digunakan adalah uji instrumen penelitian dan analisis regresi. Hasil penelitian Pengaruh Gaji secara parsial terhadap Kinerja Karyawan pabrik rokok Dua Dewi Tulungagung dengan nilai $2.533 > 1.184$ dengan signifikan $0.000 > 0.05$. Pengaruh Motivasi karyawan terhadap Kinerja Karyawan pabrik rokok Dua Dewi Tulungagung hasil $5.605 > 1.184$ dengan signifikan $0.000 > 0.05$. Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pabrik rokok Dua Dewi Tulungagung hasil $2.334 > 1.184$ dengan signifikan $0.000 > 0.05$. Maka H_0 ditolak dan H_a diterima. nilai signifikan $0,000$ dan $(20.964) > (13.385)$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima.

Kata kunci: gaji, motivasi, insentif, kinerja

ABSTRACT

The Influence of Salary, Motivation and Incentives on Employee Performance at Dua Dewi Tulungagung Cigarette Factory

Hadi Eko Prasetya

hadiekoprastya4@gmail.com

Faculty of Economics, University of Kadiri

Supervisor : Drs. Sudjiono, MM
Endang Triwidyati, SE, MM

This study aims to determine the effect of salary, motivation and incentives on the performance of the employees of the Dua Dewi Tulungagung Cigarette Factory. The influence you want to know is the influence directly or indirectly. This type of research is correlation which aims to determine the relationship or influence of two or more variables through research methods based on positivism (concrete data), research data in the form of numbers that will be measured using statistics as a calculation test tool, related to the problem being studied to produce a conclusion . This study used a sample of 56 respondents. Sampling using random sampling technique. The test equipment used is the research instrument test and regression analysis. The results showed the partial effect of salary on the performance of the employees of the Dua Dewi Tulungagung cigarette factory with a value of $2.533 > 1.184$ with a significance of $0.000 > 0.05$. The influence of work motivation on the performance of the employees of the Dua Dewi Tulungagung cigarette factory obtained results of $5.605 > 1.184$ with a significance of $0.000 > 0.05$. The Effect of Incentives on Employee Performance at the Dua Dewi Tulungagung Cigarette Factory obtained results of $2.334 > 1.184$ with a significance of $0.000 > 0.05$. Then H_0 is rejected and H_a is accepted. significant value of 0.000 and $(20.964) > (13.385)$, then H_0 is rejected and H_a is accepted.

Keywords: *salary, motivation, incentives, performance*