

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Payung Agung PS.**

**( Septian Dwi Meydiansyah )**  
**([septiandwi533@gmail.com](mailto:septiandwi533@gmail.com))**  
**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

Dosen Pembimbing : Dr. Sasi Utami, MM  
Drs. Andi Artono, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian dilakukan di Payung Agung PS. Tulungagung, Jawa Timur. Populasi pada penelitian ini adalah Karyawan Payung Agung PS. dengan sampel sebanyak 35 orang. Jenis penelitian ini adalah menggunakan penelitian kuantitatif dan menggunakan desain penelitian analisis deskriptif. Data penelitian dikumpulkan dengan instrumen angket/kuesioner yang didesain dengan skala Likert. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai 2) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai 3) Motivasi Kerja dan Kompensasi secara bersama sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji F diperoleh nilai untuk sig sebesar 0,000 sedangkan  $\alpha=0,05$ . Maka  $H_0$  yang diajukan ditolak dan  $H_a$  diterima.

**Kata kunci :** Beban kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*The Effect of Work Motivation and Compensation on  
Employees Performance at Payung Agung PS.*

**( Septian Dwi Meydiansyah)**

**([septiandwi533@gmail.com](mailto:septiandwi533@gmail.com))**

**Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

*Supervisor* : Dr. Sasi Utami, MM

Drs. Andi Artono MM

*This study aims to determine the effect of work motivation and compensation on employee performance. The research was conducted at Payung Agung PS. Tulungagung, East Java. The population in this study were Payung Agung PS employees. with a sample of 35 people. Research data was collected using a questionnaire instrument designed with a Likert scale. The results of this study indicate that 1) Work motivation has a positive and significant effect on employee performance, 2) Compensation has a positive and significant effect on employee performance, 3) Work motivation and compensation together have a significant effect on employee performance. This can be seen from the results of the F test, the value for sig is 0.000, while  $\alpha = 0.05$ . Then the proposed  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted.*

*Keywords* : Work motivation, Compensation, Employee performance