

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Andika, Rizal Hardi. 2021. *Pengaruh Hardiness Terhadap Work Engagement Pada Karyawan*. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Malang 2021
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Asniwati. 2022. *Pengaruh Kompensasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai*. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 5 No 2, Juni 2022 E-ISSN : 2599-3410 | P-ISSN : 2614-3259 DOI : <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.716>
- Astuti, et. al. 2021. *Pengaruh Psychological Capital terhadap Work Engagement pada IndiHome PT. Telekomunikasi Indonesia*. *Prosiding Psikologi* <http://dx.doi.org/10.29313/v0i0.28365>. Volume 7, No. 2, Tahun 2021 ISSN 2460-6448
- Bangun, R. ., Ratnasari, S. L. ., & Hakim, L. . (2019). *The Influence of Leadership, Organization Behavior, Compensation, And Work Discipline on Employee Performance in Non-Production Departments PT. Team Metal Indonesia*. *Journal of Research in Psychology*, 1(4), 13–17. <https://doi.org/10.31580/jrp.v1i4.1116>
- Budiyanto, et. al. 2020. *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Banten:CV. AA RIZKY
- Enny W, Mahmudah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press
- Heryenzus, & Laia, R. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Karyawan Sebagai Variabel Intervening Pada PT Bank Negara Indonesia Cabang Batam*. 6, 21.
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati*

- Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 259–263. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.21004>
- Kilvin. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mitra Sintera Di Kota Batam. Universitas Putera Batam Tahun 2020
- Mujanah, Siti . 2019. Manajemen Kompensasi. Surabaya: CV. Putra Media Nusantara (PMN)
- Pasaribu, Roni Binsar Tua . 2020. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Perusahaan Taruna Jaya). Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta 2020
- Permatasari, Retno Japanis. 2020. “Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.Dharma Pratama Sejati Jakarta Selatan”, *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol.2, No.2 Februari 2020
- Ramawati, D., & Tridayanti, H. (2020). The Effect Of Work Communication, Motivation And Discipline On Employee Performance PT. Seven Surabaya Jaya In Sidoarjo. *IJESS International Journal of Education and Social Science*, 1(1), 1-15. <https://doi.org/10.56371/ijess.v1i1.23>
- Rona Gah, D. Z., & Syam, A. H. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kinerja pegawai Kejaksaan Tinggi Sulawesi Selatan. *Economics and Digital Business Review*, 3(1), 61–71. <https://doi.org/10.37531/ecotal.v3i1.118>
- Saputri, A. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Modal Psikologi Terhadap Keterikatan Kerja di PT. X. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(2), 345. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v9i2.5975>
- Siagian. 2018. Peranan Disiplin Kerja dan Kompensasi dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel *Intervening* Pada PT Cahaya Pulau Pura di Kota Batam. *Vol. 6 No. 2 (2018): JIM UPB Volume 6 No 2 2018* <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.675>
- Siagian, Mauli. 2018. Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sat Nusapersada Tbk Batam. *Akrab Juara : Jurnal Ilmu-ilmu Sosial*, [S.l.], v. 3, n. 1, p. 1-18,

feb. 2018. ISSN 2620-9861. Available at:
<<https://akrabjuara.com/index.php/akrabjuara/article/view/58>>. Date
accessed: 12 may 2023.

Silaen, et. al. 2021. Kinerja Karyawan. Bandung: Penerbit Widina Bhakti Persada
Bandung

Sudibyoy, et. al.(2021. Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Dan
Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di Masa Pandemi Covid-19 (Studi
Pada Ypi Nurul Hidayah Margohayu). Prosiding seminar nasional
(UNIMUS). VOL 4. 2021

Sudiardhita, K. I. R., Mukhtar, S., Hartono, B., Herlitha, Sariwulan, T., &
Nikensari, S. I. (2018). Effect of Compensation, Motivation of Employee
and Work Satisfaction to Employee Performance PT. BANK XYZ
(PERSERO) TBK. Academy of Strategic Management Journal, 17, 1-14.
<http://www.abacademies.org>

Sugiyono. (2018). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.

Wahyuni, et. al. 2022. Motivasi Sebagai Mediasi Gaya Kepemimpinan Dan
kompensasi pada Kinerja Karyawan PT Bahasakuinggris. wJurnal
Manajemen Volume 12 No 1, Januari-Juni 2022e-ISSN 2627-7872/2088-
8554.