

ABSTRAK

Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Resto Sambel Idjo Cabang Kediri

Ahmad Ihdal Umam

ihdalahmad@gmail.com

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kediri

Dosen Pembimbing: Dr. Enni Sustiyak, MM

Dr. Yogi Yunanto, S.Kep, MM

Kinerja Karyawan adalah salah satu faktor yang sangat berpengaruh dalam sistem kerja, baik itu organisasi atau perusahaan, dan bagus atau tidak nya suatu perusahaan atau organisasi dilihat dari seberapa bagus atau tidak nya kinerja karyawannya tersebut. Untuk menghindari sisi buruk dari kinerja karyawan ini maka diperlukan motivasi, dan lingkungan kerja sehingga seluruh aktivitas yang dilakukan oleh karyawan akan sesuai dengan prosedur yang ada di perusahaan serta dapat meningkatkan kualitas dan kinerja yang optimal dari suatu perusahaan atau organisasi tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Variabel disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Resto Sambel Idjo Kediri. Artinya bahwa semakin baiknya disiplin kerja, maka semakin baik kinerja yang diberikan karyawan Resto Sambel Idjo Kediri. Lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Resto Sambel Idjo Kediri. Artinya bahwa semakin baik lingkungan kerja yang di berikan perusahaan maka semakin baik kinerja yang diberikan karyawan Resto Sambel Idjo Kediri. Disiplin dan Lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan pada Resto Sambel Idjo Kediri. Artinya variabel disiplin kerja dan lingkungan kerja keduanya memiliki pengaruh terhadap terjadinya kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Influence of Work Discipline and Work Environment on the Performance of Employees at Resto Sambel Idjo Kediri Branch

Ahmad Ihdal Umam

ihdalahmad@gmail.com

Management Study Program

Faculty of Economics, Kadiri University

Supervisor: Dr. Enni Sustiyak, MM

Dr. Yogi Yunanto, S.Kep, MM

Employee performance is one of the factors that is very influential in the work system, be it an organization or company, and whether a company or organization is good or not can be seen from how good or not its employees' performance is. To avoid the bad side of employee performance, motivation and a work environment are needed so that all activities carried out by employees will be in accordance with existing procedures in the company and can improve the quality and optimal performance of a company or organization. This research aims to analyze the influence of motivation and work environment on employee performance. The work discipline variable has a positive and significant effect on employee performance at Resto Sambel Idjo Kediri. This means that the better the work discipline, the better the performance given by Resto Sambel Idjo Kediri employees. The work environment has a positive and significant effect on employee performance at Resto Sambel Idjo Kediri. This means that the better the work environment provided by the company, the better the performance provided by Resto Sambel Idjo Kediri employees. Discipline and work environment simultaneously have a significant influence on employee performance at Resto Sambel Idjo Kediri. This means that the variables of work discipline and work environment both have an influence on employee performance.

Keywords: Motivation, Work Environment, Employee Performance