

ABSTRAK

Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pabrik Tembakau Tulungagung)

Mifta Dea Puspitasari

deamifta683@gmail.com

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing : 1. Desi Kristanti, SE, MM.
2. Endang Triwidyati, SE, MM.

Orientasi dari pada karya ilmiah yang peneliti susun ini tidak lain yakni sebagai tolak ukur implikasi dari *kepemimpinan* dan *kompensasi* terhadap *kinerja karyawan* pabrik tembakau Tulungagung. Yangmana penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif dengan cara *purposive sampling* pada 35 responden. Observasi, wawancara, kuesioner merupakan metode pengumpulan data yang peneliti gunakan. Uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi berganda, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis sebagai analisis dari data yang peneliti dapatkan. (1) hasil pengujian secara parsial atau uji t variabel *kepemimpinan* dengan nilai 0,024. Dengan demikian variabel *Kepemimpinan* (X1) secara parsial memiliki implikasi terhadap *Kinerja Karyawan* pabrik tembakau Tulungagung, karena nilai signifikan $X1=0,024 < 0,05$. Sehingga peneliti dapat menyatakan bahwa hipotesis pertama diterima. (2) hasil pengujian secara parsial (uji t) variabel *Kompensasi* (X2) memiliki nilai signifikan t sebesar 0,001. Dari perolehan ini maka variabel *Kompensasi* secara parsial memiliki implikasi atau pengaruh signifikan terhadap *Kinerja Karyawan* pabrik tembakau Tulungagung. Yangmana nilai $X2=0,001 < 0,05$. Sehingga dalam penelitian ini hipotesis kedua diterima. (3) hasil pengujian secara simultan (uji f), *Kepemimpinan* (X1) dan *Kompensasi* (X2) berpengaruh secara simultan terhadap *Kinerja Karyawan* (Y). Berdasarkan hasil perhitungan yang didapatkan maka F hitung sebesar 12,425 lebih besar dari F tabel 3.29 dan nilai sig $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak dan H_1 diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa variabel *kepemimpinan* dan *kompensasi* berpengaruh terhadap *kinerja karyawan* pabrik tembakau Tulungagung.

Kata Kunci : *kepemimpinan, kompensasi dan kinerja karyawan.*

ABSTRACT

The influence of leadership and compensation on employee performance (Study on Tulungagung Tobacco Factory)

Mifta Dea Puspitasari

deamifta683@gmail.com

Management Study Program

Faculty of Economics & Business Kadiri University

Supervisor : 1. Desi Kristanti, SE, MM.
2. Endang Triwidyati, SE, MM.

The orientation of the scientific work that the researcher has compiled is none other than as a benchmark for the implications of leadership and compensation on the performance of Tulungagung tobacco factory employees. This research uses descriptive quantitative methods using purposive sampling on 35 respondents. Observation, interviews, questionnaires are data collection methods that researchers use. Validity test, reliability test, classical assumption test, multiple regression test, coefficient of determination test, and hypothesis test as analysis of the data the researcher obtained. (1) partial test results or t test of leadership variables with values 0.024. Thus, the Leadership variable (X1) partially has implications for the performance of Tulungagung tobacco factory employees, because the significant value is $X1 = 0.024 < 0.05$. So the researcher can state that the first hypothesis is accepted. (2) partial test results (t test) of the Compensation variable (X2) have a significant t value of 0.001. From these results, the compensation variable partially has significant implications or influence on the performance of Tulungagung tobacco factory employees. Which is the value of $X2 = 0.001 < 0.05$. So in this research the second hypothesis is accepted. (3) simultaneous test results (f test), Leadership (X1) and Compensation (X2) simultaneously influence Employee Performance (Y). Based on the calculation results obtained, the calculated F is 12.425 which is greater than F table 3.29 and the sig value is $0.000 < 0.05$, so H_0 is rejected and H_1 is accepted, so it can be concluded that the leadership and compensation variables influence the performance of Tulungagung tobacco factory employees.

Keywords: leadership, compensation and employee performance