

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, R. (2019). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–10.
- Buulolo, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal As-Said*, 1(2), 40–51.
- Daulai, A. F. (2019). Dasar-dasar manajemen organisasi. *Al-irsyad: jurnal pendidikan dan konseling*, 6(2).
- Dimas fajar Wijaya (2022). Diakses pada 7 februari 7 2024, dari [file:///C:/Users/PC/Downloads/Documents/Dimas%20fajar%20Wijaya_21180000127_Skripsi%202022-\(BAB%203\).pdf](file:///C:/Users/PC/Downloads/Documents/Dimas%20fajar%20Wijaya_21180000127_Skripsi%202022-(BAB%203).pdf)
- Elburdah, R. P. (2020). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Penta Artha Impressi area Tangerang Selatan. *Jurnal semara*, 3(2), 41-52.
- Farisi, S., & Pane, I. H. (2021, February). Pengaruh stress kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada Dinas Pendidikan Kota Medan. In *scenario (Seminar of social sciences engineering and humaniora)* (pp. 29-42).
- Hafidzi, M. K., Zen, A., Alamsyah, F. A., Tonda, F., & Oktarina, L. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 4(6), 990–1003. <https://dinastirev.org/JEMSI/article/view/1625/968>
- Handoko, Setyo Dwi, Nugroho Mardi Wibowo, and Sri Hartati. "Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja." *Jurnal EMA (Jurnal ekonomi manajemen akuntansi)* 6.1 (2021): 17-26. <http://eprints.uwp.ac.id/id/eprint/3916>
- Hendra, H. (2020). pengaruh budaya organisasi, pelatihan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4813>
- Hulu, J. M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Camat Mazo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2).
- Imbron, I., & Pamungkas, I. B. (2021). Manajemen sumber daya manusia. Penerbit Widina Bhakti Persada Bandung
- Julianto, B., & Carnarez, T. Y. A. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Organisasi Professional: Kepemimpinan, Komunikasi Efektif, Kinerja, Dan

- Efektivitas Organisasi (Suatu Kajian Studi Literature Review Ilmu Manajemen Terapan). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(5), 676–691
- Kristanti, D., & Pangastuti, R. L. (2019). Kiat-kiat merangsang kinerja karyawan bagian produksi.
- Kristanti, D., & Triwidyati, E. (2019, November). The Influence of Leadership and Working Motivation of Publik Adminstration Servicesin Rejomulyo Kediri. In *International Conference on Social Science 2019 (ICSS 2019)* (pp. 1008-1013). Atlantis Press.
- Lating, A., & Susanto, R. A. (2022). Analisa Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Cv. Aryanta Prima Perkasa). *Jurnal Administrasi Dan Bisnis*, 16(1), 8–15.
- Meviya, N. A., Laely, N., & Sudjiono, S. (2024). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara X Pesantren Baru Kediri. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 5(2), 6625-6631.
- Nur, A. W., Setyawati, C. Y., & Teofilus, T. (2022). Pengaruh Empowering Leadership, Self Efficacy, Dan Organizational Culture Terhadap Employee Performance. *Value Added: Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 18(1), 29–36.
- Prayitno, D. (2023). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Asia Grow Logistics. *E-logis: jurnal ekonomilLogistik*, 6(1), 59-69.
- Raymond, S. E., Siregar, D. L., Indrawan, M. G., ST, M., & Sukma, M. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. CV Gita Lentera.
- Rachman, C. A. N., Latiep, I. F., & Herison, R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengelolaan SDM Pada Pelayaran*. Nas Media Pustaka.
- Rivaldo, Y., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 505–515. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2727>
- Rizandi, H., & Jamilus, J. (2024). Sistem Imbalan Dalam Pendidikan Islam. *Mimbar Kampus: Jurnal Pendidikan Dan Agama Islam*, 23(1), 167–181.
- Sanaba, H. F., Andriyan, Y., & Munzir, M. (2022). Analisis Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja. *FAIR: Financial and Accounting Indonesian Research*, 2(2), 83–96.
- Saputra, R. W., Rahmina, N., & Gadi, R. (2022). Sistem Kompensasi Pada Pt. Berkah Banua Kita: Kebijakan Kompensasi Finansial Langsung Sesuai Upah Minimum Kota. *Administraus*, 6(2), 20–32.
- Sari, J., & Fuadati, S. R. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja: Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JIMBIS: Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(1).

- Sahabuddin, A., Agustang, A., & Idkhan, A. M. (2021). Fungsi leadership dalam peningkatan pelayanan publik di Kantor Kecamatan Makassar. *journal governance and politics (JGP)*, 1(2), 118-126.
- Setyowati, T. G. P., Marpaung, N. N., & Ardista, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Permata Birama Sakti). *Jurnal Parameter*, 7(1), 123–140.
- Shofiyah, N., Barlean, A. F., & Anshori, M. I. (2023). Studi Literatur: Kepemimpinan Tim Dalam Pengembangan Organisasi. *Jurnal Riset Dan Inovasi Manajemen*, 1(3), 176–196.
- Sholeh, A. A., Kristiawati, I., GS, A. D., Dewi, R., Susanti, R., & Hidayat, R. (2024). Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Insolent Raya Di Surabaya. *Journal Of Management and Creative Business*, 2(1), 82–96.
- Supardi, E. (2016). Pengembangan Karir Kontribusinya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Geografi Gea*, 9(1).
- Supriyono, B. N. (2021). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Jurnal ilmiah manajemen, ekonomi, & akuntansi (MEA)*, 5(3), 2261-2281. <https://www.jurnal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/1701>
- Syahril, S. (2019). Teori-teori kepemimpinan. *Ri'ayah: jurnal sosial dan keagamaan*, 4(02), 208-215.
- Susanto, R. A. (2021). *Pengaruh kompensasi lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada CV. Aryanta Prima Perkasa)* (Doctoral dissertation, STIE Malangkecewara).
- Wibowo, A. S. (2022). Pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai di lembaga pemasyarakatan kelas II A Purwokerto. *Journal of management review*, 5(3), 655-663. <https://jurnal.unigal.ac.id/managementreview/article/view/6079>
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif: Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102.
- Yolanda, L. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Konsultan Manajemen Wilayah Oversight Consultant (Oc) Regional-3 Pekanbaru Riau. *Bisnis-Master*, 20–29. <https://jurnal.institutmaster.ac.id/index.php/B-Master/article/view/165/98>