

DAFTAR PUSTAKA

- Aulia, F., & Hidayat, T. (2021). Pengaruh Modal Dan Inovasi Terhadap Kinerja Umkm Kain Perca Di Kecamatan Medan Denai. *Bisnis-Net Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(2), 119–132. <https://doi.org/10.46576/bn.v4i2.1701>
- Cahyoseputro, W., Juliawati, L. T., & Rokhaminawanti, E. (2021). PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL PIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI HOTEL INTERCONTINENTAL MIDPLAZA JAKARTA. *Sebatik*, 25(2), 537–544. <https://doi.org/10.46984/sebatik.v25i2.1468>
- Christine, D., Wijaya, J., Chandra, K., Pratiwi, M., Lubis, M. S., & Nasution, I. A. (2019). Pengaruh Profitabilitas, Leverage, Total Arus Kas dan Ukuran Perusahaan terhadap Financial Distress pada Perusahaan Property dan Real Estate yang Terdapat di Bursa Efek Indonesia Tahun 2014-2017. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 340–350. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.102>
- Clinton, C. B. (2023). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PARK HOTEL JAKARTA SKRIPSI Cendy Bill Clinton STIE Pariwisata Internasional (STEIN) Paryoto Akademi Pariwisata Indonesia (AKPINDO).
- Diansyah, A. N. (2021). PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA FISIK, DAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL CANDISARI. Universitas Putra Bangsa.
- Desi, K., Endang, T., Meme, R., Sielva, G. D., Marcellino, C. (2023). Pengaruh Pemberian Insentif, Profesionalisme Dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di UD. Pratama Karya Banaran Kediri. <http://www.ejournal.kahuripan.ac.id/index.php/Ekuivalensi/article/view/961>
- Dewi, T. A. P., & Sadjiarto, A. (2021). Pelaksanaan Pembelajaran Daring Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Basicedu*, 5(4), 1909–1917. <https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i4.1094>
- Gardjito, A. H., Al, M., Gunawan, M., & Nurtjahjono, E. (2014). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). In *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol(Vol. 13, Issue 1).
- Gde Oka Pramadita, A., & Bagus Ketut Surya, I. (2015). PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) DISTRIBUSI DI DENPASAR BALI. 4(8), 2301–2317.

- Florensia, S. T., Kartika, Y., Yudiarto, P. P., Desi, K. (2021). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Administrasi Dan Pergudangan Dipt. Surya Sawit Sejati Kalimantan Tengah. <https://ojs.unik-kediri.ac.id/index.php/risk/article/view/2183>
- Ghozali. (2019). Stie Indonesia. *Bab III*, 1–9.
- Jahroni, J., & Darmawan, D. (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Terapan Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 95–106.
- Hidayat, T., Tanjung, H., & Juliandi, A. (2020). Motivasi Kerja, Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Guru Pada SMK Muhammadiyah 3 Aek Kanopan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(2), 189. <https://doi.org/10.38043/jmb.v17i2.2363>
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Ihsan, N. (2020). Pengaruh Aktivitas, Minat, Dan Opini (Lifestyle) Terhadap Keputusan Pembelian Pada Aplikasi Kai Access (Studi Kasus Pada Penumpang Kereta Api Di Stasiun Gambir). *Bab iii me*, 44–55.
- Julianto, S. (2018). Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 1, 32–41.
- Kusuma Dewi dan Agus Frianto, S., Lingkungan Kerja, P., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2013). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI SARI KUSUMA DEWI AGUS FRIANTO. In *Jurnal Ilmiah Manajemen* | (Vol. 1).
- Masitoh, I., Firdaus, A., Rachmatullailly, D., & Rinda, T. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Vol. 2, Issue 3). <http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/Manager/index>
- Maswar, M. J. dan Z. M. (2020). “Volume 1, No, 1 Februari 2020.” Implementasi Marketing Syariah Dalam Menghadapi Persaingan Bisnis, 1, 16–29.
- Mittra Candana, D., Putra, R. B., & Wijaya, R. A. (2020). PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT BATANG HARI BARISAN. 2(1). <https://doi.org/10.31933/JEMSI>
- Muslimin, U. (2021). Pengaruh Retailing Mix Terhadap Keputusan Pembelian. *Amsir Management Journal*, 1(2), 81–92. <https://doi.org/10.56341/amj.v1i2.22>
- Ningsih, O. L., Zaki, H., & Hardilawati, W. L. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Dyan Graha Pekanbaru. In *Economics, Accounting and Business Journal* (Vol. 2, Issue 1).

- Nuridin. (n.d.). *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Denki Engineering*. <https://doi.org/10.47476/reslaj.v3i1.328>
- Nurjaya, N. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. HAZARA CIPTA PESONA. In *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional* (Vol. 3, Issue 1).
- Permansari, R., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Negeri Semarang, U. (2013). *Sejarah Artikel: Diterima*. <http://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/maj>
- Primandaru, D. L., Sulianti, D., Tobing, K., & Prihatini, D. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) DAOP IX JEMBER. In *Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen* (Vol. 12, Issue 2).
- S, A., & Hariyanto, H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Hotel Bintang Empat di Kota Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1276–1287. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.467>
- Tantri, W. P., Budi, H., Endang, T. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kementrian Agama Kabupaten Kediri. <https://ojs.unik-kediri.ac.id/index.php/risk/article/view/2189>
- Umami, R. (2020). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial. *Jurnal Akuntansi Kajian Ilmiah Akuntansi (JAK)*, 7(1), 96. <https://doi.org/10.30656/jak.v7i1.1413>
- Yulia, Y. (2019). Strategi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Strategi Asosiatif. *Repositori STEI, 2007*, 45–61.
- Yuspratman. (2023). 1991-2005. *Journal Of Social Science Research*, 3, 1991–2005.