

ABSTRAK

Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Efektifitas Dengan Kinerja Sebagai Variabel Mediasi Di Museum Airlangga Kota Kediri

Dita Eka Fitriana

dyttakea@gmail.com

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kediri

Dosen Pembimbing : Dr. Yogi Yunanto, S.Kep, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh yang signifikan antara manajemen sumber daya manusia terhadap efektivitas dan kinerja sebagai variabel mediasi pada museum airlangga kota kediri. Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa secara parsial variabel Kinerja (X1) mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kediri, dan variabel Efektivitas (X1) juga mempunyai pengaruh Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja dan Efektivitas Museum Airlangga Kota Kediri. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Manajemen Sumber Daya Manusia mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja dan efektivitas Museum Airlangga Kota Kediri, karena hasil statistik uji t variabel gaya kepemimpinan diperoleh nilai (t hitung) $2,694 < (t \text{ tabel}) 3,21079$ dengan nilai signifikansi $0,002 > 0,1$ dan koefisien regresi bernilai positif $0,277$.

Kata Kunci: Manajemen, Efektifitas, Kinerja.

ABSTRACT

The Influence of Human Resource Management on Effectiveness with Performance as a Mediating Variable at the Airlangga Museum, Kediri City

Dita Eka Fitriana

dyttakea/a@gmail.com

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kediri

Supervisor : Dr. Yogi Yunanto, S.Kep, MM.

This research aims to determine whether there is a significant influence between human resource management on effectiveness and performance as a mediation variable in the airlangga museum of kediri city Based on the results of the t test, it is known that partially the Performance variable (X1) has an influence on the performance of lecturers at the Faculty of Economics, Kadiri Islamic University, and the Effectiveness variable (X1) also has an influence on the Influence of Human Resource Management on the Performance and Effectiveness of the Airlangga Museum, Kediri City. The results of the research show that the Human Resource Management variable has a significant influence on the performance and effectiveness of the Airlangga Museum, Kediri City, because the statistical results of the t test for the leadership style variable obtained a value (t count) $2.694 < (t \text{ table}) 3.21079$ with a significance value of $0.002 > 0.1$ and the regression coefficient has a positive value of 0.277.

Keywords: *Management, Effectivines, work performance,*