

ABSTRAK

Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Mojoroto Kota Kediri

Elsa Faradika

elsaa.fara@gmail.com

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Nur Laely, MM.

2. Drs. Gandung Satriyono, MM

Tujuan dilaksanakannya penelitian ini adalah guna mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap kinerja karyawan di Kantor Kecamatan Mojoroto Kota Kediri, baik secara bersama-sama maupun secara individu. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, penelitian ini mengumpulkan data yang dapat diukur dan dianalisis secara statistik. Metode deskriptif digunakan untuk menggambarkan dan menjelaskan situasi saat ini mengenai hubungan antara variabel-variabel yang diteliti, sehingga dapat memberikan gambaran yang jelas dan terperinci tentang pokok bahasan penelitian. Sebanyak 36 pegawai yang bekerja di Kantor Kecamatan Mojoroto Kota Kediri dijadikan sebagai responden, yang berarti seluruh populasi pegawai di kantor tersebut diikutsertakan dalam penelitian. Dengan mengambil seluruh populasi sebagai sampel, penelitian ini tidak meninggalkan satu pun pegawai dari analisisnya, sehingga hasil yang diperoleh lebih representatif dan akurat. Penelitian ini menganalisis dengan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwasannya lingkungan kerja dan fasilitas kerja secara bersama-sama maupun secara parsial memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Mojoroto Kota Kediri

Elsa Faradika

elsaa.fara@gmail.com

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kediri

Dosen Pembimbing : 1. Dr. Nur Laely, MM.

2. Drs. Gandung Satriyono, MM

The purpose of this research is to determine the influence of the work environment and work facilities on employee performance at the Mojoroto District Office, Kediri City, both partially and simultaneously. By using a quantitative approach, this study collects data that can be measured and analyzed statistically. The descriptive method is used to describe and explain the current situation. This study involved all 36 employees working at the Mojoroto District Office, Kediri City as respondents, which means that the entire population of employees in the office were included in the study. By taking the entire population as a sample, this study did not leave a single employee from its analysis, so that the results obtained were more representative and accurate regarding the influence of the work environment and work facilities on employee performance in the office. The analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of the study show that the work environment and work facilities, both collectively and partially, have a significant influence on employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Facilities, Employee Performance