

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47–62.
- Adhari. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Adiputra, I. M. S. (2021). Metodologi Penelitian Kesehatan. *Yayasan Kita Menulis*.
- Afandi. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru Riau: Zanafa Publishing.
- Amelya, T. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai di Kantor Kecamatan Rancah Kabupaten Ciamis. *Repository Unigal*, 4985–4999.
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Pilar : Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1), 15–31.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Chou, N.-W., Hsieh, H.-M., & Hung, T.-K. (2022). The Impact of Person-Job Fit on Job Performance: Job Involvement as Mediator, and Career Plateau as Mediated Moderator. *The International Journal of Organizational Innovation*, 14(3), 115–134.
- Darma, B., & Wulansari, K. Y. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja di Kantor Camat Kecamatan Bajubang. *Citra Ekonomi*, 3(2), 24–31.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 3(3), 240–247.
- Ekawati, Z. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Plastik Brontoseno di Kabupaten Nganjuk. *Universitas Teknologi Yogyakarta*.
- Emil, M., & Erwin. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Jambi Timur Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 6(2), 361–367.

- Fadilla, A. R., & Wulandari, P. A. (2023). Literature Review Analisis Data Kualitatif : Tahap Pengumpulan Data. *Mitita Jurnal Penelitian*, 1(3), 34–46.
- Fauzi, A., Wulandari, A. S., Cahyani, D. R., Nurfitri, N., Khairani, N., Deva, R., & Nursafitri, S. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 229–241.
- Gandung Satriyono, Ajeng Puji Rahayu & Meme Rukmini (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Fasilitas Kantor Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Di Kantor Dinas Kesehatan Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Trenggalek). *Jurnal Ekuivalensi*
- Golla, J., Rondonuwu, A., & Kairupan, J. (2018). Kinerja Pemerintah Kecamatan dalam Memberikan Pelayanan Publik di Kecamatan Sahu Timur Kabupaten Halmahera Barat. *Jurnal Eksekutif*, 1(1), 1–10.
- Hasmita, Y., & Makmur. (2020). Pengaruh Kemampuan Kerja, Fasilitas Kerja dan Prinsip Prosedur Kerja terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Surya Insani Pasir Pengaraian. *Hirarki : Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 24–3.
- Herlina, T., Rabiulkhri, M., Wulanda, N., Adriant, R., & Romadhon. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 15–24.
- Herlinda, Menne, F., & Suriani, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Cenrana Kabupaten Maros. *Idn. J. of Business and Management*, 3(2), 121–125.
- Jayanti, & Syamsir. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Tanah Datar. *Journal of Education on Social Science*, 2(1).
- Joni, & Hikmah, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 13–24.
- Jufrizen, & Hadi, F. P. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja . *Jurnal Sains Manajemen*, 7(1), 35–54.
- Latif, N., Ismail, A., Nurmega, & Irwan. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Maros. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 585–591.

- Leedy, & Ormrod. (2019). *Practical Research: Planning and Design*, 12th Edition. New Jersey: Pearson.
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN (Jurnal Manajemen)*, 1(4), 576–585.
- Martias, L. D. (2021). Statistika Deskriptif Sebagai Kumpulan Informasi. *FIHRIS: Jurnal Ilmu Perpustakaan Dan Informasi*, 16(1), 40–59.
- Maryati, T. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: UNY Press.
- Maulana, R., Tahura, T. L., & Fahlevi, A. (2020). Pengaruh Fasilitas Kerja, Etika Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai PT. Samudera Lautan Luas Medan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Teknologi (EMT)*, 7(4), 1080–1087.
- Mokoolang, B. S., Santoso, I. R., & Maruwae, A. (2022). Pengaruh Fasilitas dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kantor DISDIKBUD Kabupaten Bolaang Mongondow Utara). *Aksaraa : Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 08(3), 2335–2344.
- Monde, J. J. M. (2022). Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Ratahan. *Productivity*, 3(2), 187–193.
- Mulyana, & Maulana, A. (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Aparatur Desa pada Kantor Desa Pekan Kamis Kec. Tembilahan Hulu. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia (AMNESIA)*, 1(1), 19–37.
- Nasution, M. (2019). Ambang Batas Kebisingan Lingkungan Kerja Agar Tetap Sehat dan Semangat dalam Bekerja. *Buletin Utama Teknik*, 15(1), 87–90.
- Notoadmojo, S. (2018). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. (Lutfiah, Ed.) (Edisi ke-2). Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Nur Laely & Heri Subagyo (2018). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BPR AGRO Cipta ADIGUNA PARE. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 34-49
- Rahmatullah, D., & Zaini, M. (2021). Peran Kecamatan dalam Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa Study Kasus Kecamatan Panceng Kabupaten Gresik 2020. *Dinamika : Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara*, 8(2), 346–363.

- Rangkuti, A. E., Thasya, B., & Yanti, A. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Wilayah DJBC Sumatera Utara. *Konferensi Nasional Sosial dan Engineering Politeknik Negeri Medan*, 553–564.
- Sadat, A. (2019). Analisis Kinerja Aparatur Pemerintah Kecamatan dalam Memberikan Pelayanan Publik di Kantor Camat Medan Denai. *Jurnal Taushiah FAI-UISU*, 9(2), 14–19.
- Sitompul, R. (2018). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Palangkaraya. *JISPAR, Jurnal Ilmu Sosial, Politik Dan Pemerintahan*, 7(1), 31–37.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. SAT Nusapersada Tbk. *EJournal UP Batam*.
- Ulum, I., & Juanda, A. (2018). *Metodologi Penelitian Akuntansi* (2nd ed.). Yogyakarta: Aditya Media Publishing.
- Utami, S. D. (2019). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ira Widya Utama Medan. *Universitas Medan Are*.
- Wahongan, E. P. T., Dotulong, L. O. H., & Saerang, R. (2021). Pengaruh Standar Operasional Prosedur (SOP), Fasilitas dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di RSUD Noongan. *EMBA*, 9(3), 41–51.