

ABSTRAK

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Dan Kharismatik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Madrasah Ibtida'iyah Jati Salam Gombang)

Intan Arum Herlina

intanarumherlina@gmail.com

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing: Dr. Budi Rahayu, MM.

Desi Kristanti, SE, MM.

Sebagai upaya untuk memperbaiki kualitas dari pendidikan sangat berhubungan erat dengan kepemimpinan dan manajemen yang efektif oleh seorang pemimpin. Dukungan dari bawahan akan ada dan berkelanjutan ketika pemimpinnya benar-benar berkualitas. Sebuah sekolah akan dapat maju ketika pemimpin mempunyai visi dan misi, keterampilan manajerial, dan juga integritas dalam melakukan perbaikan mutu serta didalam sekolah juga membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas untuk mencapai tujuan dari sebuah organisasi. Penelitian ini bermanfaat sebagai referensi mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di Madrasah Ibtida'iyah Jati Salam Gombang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, begitu pula dengan gaya kepemimpinan kharismatik. Namun, ketika gaya kepemimpinan demokratis dan kharismatik digabungkan, hasilnya memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kharismatik, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Influence of Democratic and Charismatic Leadership Styles on Employee Performance (Study at Madrasah Ibtida'iyah Jati Salam Gombang)

Intan Arum Herlina

intanarumherlina@gmail.com

Management Study Program

Faculty of Economics & Business Kadiri University

Supervisor: Dr. Budi Rahayu, MM.

Desi Kristanti, SE, MM.

As an effort to improve the quality of education, it is closely related to effective leadership and management by a leader. Support from subordinates will be available and sustainable when the leader is truly qualified. A school will be able to progress when the leader has a vision and mission, managerial skills, and also integrity in carrying out quality improvements and the school also needs quality human resources to achieve the goals of an organization. This research is useful as a reference regarding the influence of leadership style on employee performance at Madrasah Ibtida'iyah Jati Salam Gombang. The research results show that the democratic leadership style has a significant effect on employee performance, as does the charismatic leadership style. However, when democratic and charismatic leadership styles are combined, the results have an influence on employee performance.

Keywords: Democratic Leadership Style, Charismatic, Employee Performance