

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, A. K., Kepemimpinan, G., Kepuasan, T., & Karyawan, K. (n.d.). the influence of leadership style on employee job satisfaction at pt columbia, palu branch.
- Adam, H. M. (2023). pengaruh gaya kepemimpinan kharismatik terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada el-zawa uin maulana malik ibrahim malang. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Arisman, A. I. S. (2019). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KARISMATIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KLINIK UTAMA QITA PASIRKOJA KOTA BANDUNG. Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi-Bisnis Universitas Widyatama.
- Fahroby, A., & Erman, N. (2022). pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada pt.rusindo expertiza inspeksiya pekanbaru. 3(1), 30–42.
- F. A. dan R. J. M. (2023). pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada pt. bank sulselbar cabang kabupatenjeneponto.
- Ferdinandito, A., & Haryani, T. N. (2021). gaya kepemimpinan servant leadership dalam meningkatkan kualitas pelayanan publik. In Jurnal Mahasiswa Wacana Publik (Vol. 1, Issue 1).
- Ghozali, I., Iswati, S., & Adam, S. (2020). pengembangan sumber daya manusia berbasis kompetensi sebagai upaya meningkatkan kinerja organisasi di pt.pertamina lubricant jakarta. Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri, 70 5(2), 211. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v5i2.1094>
- Hermayanti, H. & S. J. M. . (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada dinas pendidikan Kabupaten Alor. Hidayat, A. (n.d.). uji f dan uji t. <https://www.statistikian.com/2013/01/uji-f-danuji-t.html?amp>
- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi di UD. Pratama Karya Kota Kediri). *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 4(2), 107-116.
- Kusuma, H., Djunaedi, D., & Marwanto, H. (2021). PENGARUH FAKTOR-FAKTOR MOTIVASI KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. “AGUNG PERDANA” NGANJUK. *RISK: Jurnal Riset Bisnis dan Ekonomi*, 2(1), 192-205.
- Muktamar, A., Susanti, E., & Resita, R. (n.d.). peran kepemimpinan dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia. *Journal Of International Multidisciplinary Research*. <https://journal.banjaresepacific.com/index.php/jimr>
- Ndruru, Y. (2021). bab ii landasan teori 2.1. kerangka teori 2.1.1. pengertian kepemimpinan. Nurhudasari,

- Nurlelasari Ginting, S. E., Rijal, M. M., Sos, S., Husain Nurisman, M. A., Barin Barlian, M. M., Titin Patimah, M. M., Saprudin, M. M., & Ak, S. E. (n.d.). manajemen sumber daya manusia penerbit cv.eureka media aksara.
- Rianti, E. (2023). pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah dan disiplin kerja terhadap guru di smk negeri 1 kota jambi. 71 Sabarotin, D. (n.d.). gaya kepemimpinan demokratis kepala sekolah dalam meningkatkan kualitas kerja pendidik di sdn 03 kejene kecamatan randudongkal kabupaten pemalang.
- Sadriadi. (2023). pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai dinas pendidikan dan kebudayaan kota serang. 1(1), 1–5.
<https://doi.org/https://jurnal.desantapublisher.com/index.php/eroy>
- Saptomi, A. (2021). gaya kepemimpinan demokratis kepala madrasah ibtdaiyah (mi) dipondok pesantren raudloutul muta'alimin way kanan. UIN Raden Intan Lampung.
- Sari, A. M. (n.d.). pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap kepuasan kerja terhadap kerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel mediasi. 8–28.
- Sari, I. P. (2021). pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada cv.tani subur nagari cubadak kecamatan kaki lima kaum. 33–35.
- Satrialdi. (2021). pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja guru dan pegawai smk negeri 1 sampit. (Jurnal Penerapan Ilmu Manajemen)
- Setiawan, R. M., Widodo, S. R., & Tripariyanto, A. Y. (2021). pengaruh insentif, kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus barelo cafe & resto). Jurnal Ilmiah Teknik Dan Manajemen Industri Universitas Kadiri, 4(2), 132–140.
<https://doi.org/10.30737/jatiunik.v4i2.1617.g145372>
- Shofa, A. A. (2023). pengaruh gaya kepemimpinan kharismatik, reward insentif dan profesionalitas terhadap kualitas kinerja guru (mi darul ulum 02 desa ngembalrejo kecamatan bae kabupaten kudu provinsi jawa tengah). IAIN Kudus.
- Sobari, D., Hersona, S., Nurhasanah, N., & Karawang, U. S. (2022). the effect of leadership style and communication on employee performance at dinas pekerjaan umum dan penataan ruang karawang regency.
- Tampubolon, L. H., & Sirumapea, E. P. (2022). pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadapkepuasan kerja karyawanbank perkreditan rakyat perdana. Jurnal Transaksi, 14(2), 41–50.
- Untung Prastiyono, B., Satriyono, G., & Rahayu, B. (2020). risk : jurnal riset bisnis dan ekonomi volume 1 nomor 2 tahun 2020 Judul Artikel [Book antiqua, 14 pt, bold]. <http://ojs.unik-kediri.ac.id/index.php/jimek>
- Wardhana, A. E., Sustiyatik, E., & Pangastuti, R. L. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Target: Jurnal Manajemen Bisnis*, 5(2), 235–244.
- Yulia Ratnasari, D., Susilaningsih, N., & Heryanto, B. (n.d.). Risk : Jurnal Riset Bisnis dan Ekonomi Volume 4 Nomor 1 Tahun 2023 Analisis Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja

Karyawan (Pada karyawan PT Astra International, Tbk-Daihatsu Kediri).
<http://ojs.unik-kediri.ac.id/index.php/risk>

Yuliana Lestari, L., & Handari Adji, W. (2023). penerapan gaya kepemimpinan spiritual dalam meningkatkan kinerja karyawan di para medical clinic rancaekek kabupaten bandung. *Jurnal Sketsa Bisnis*, 10(01), 85–100. <https://doi.org/10.35891/3815>