

ABSTRAK

“ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PADA UPT PERLINDUNGAN KONSUMEN KEDIRI)”

(Jalaludin)

(assiebayu75@gmail.com)

"Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kadiri"

Dosen Pembimbing : Wahyu Dede Gustiawan, SE, M.BA
Dr. Yogi Yunanto, Skep, MM

Penelitian ini bertujuan untuk menentukan bagaimana "lingkungan kerja" dan "motivasi kerja" karyawan mempengaruhi "kinerja" mereka UPT Perlindungan Konsumen Kediri. Seluruh staf produksi, yang terdiri dari lima puluh orang, adalah populasi penelitian ini. Metode pengambilan sampel survei kuesioner mengumpulkan sampel dari seluruh populasi. Data primer dan sekunder adalah jenis dan sumbernya, dan metode pengumpulan datanya adalah wawancara dan angket. Studi ini menggunakan analisis data seperti validasi, rehabilitasi, regresi linier berganda, uji t, uji F, dan determinasi (R²). Studi ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan UPT perlindungan konsumen kediri dipengaruhi oleh motivasi kerja dan kondisi tempat kerja. Kemampuan variabel independen untuk menjelaskan variabel dependen ditunjukkan oleh derajat hubungan ketiga variabel yang sangat kuat.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

*“Analysis Of The Influence Of Work Motivation And Work Environment On
Employee Performance (At The Kediri Consumer Protection UPT)”*

(Jalaludin)

(assiebayu75@gmail.com)

Faculty of Economics and Business, Kadiri University

Supervisor: Wahyu Dede Gustiawan, SE, M.BA

Dr. Yogi Yunanto, Skep, MM

This study aims to determine how the "work environment" and "employee" "work motivation" affect their performance at UPT Perlindungan Konsumen Kediri. All production staff, consisting of fifty people, are the population of this study. The questionnaire survey sampling method collects samples from the entire population. Primary and secondary data are the types and sources, and the data collection methods are interviews and questionnaires. This study uses data analysis such as validation, rehabilitation, multiple linear regression, t-test, F-test, and determination (R²). This study shows that the performance of UPT Perlindungan Konsumen Kediri employees is influenced by work motivation and workplace conditions. The ability of the independent variable to explain the dependent variable is indicated by the degree of relationship between the three variables which is very strong.

Keywords: Work Motivation, Work Environment, Employee Performance