

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, M. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Indojaya Mandiri Lahat. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 797–804.
- Budianto, R., & Sudarman, L. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 1–10. <https://doi.org/10.57151/jeko.v3i1.250>
- Digdowniseiso, K. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi Dan Bisnis*. LPU-UNAS.
- Dika Ramadhina, S., & Frianto, A. (2021). Volume 11 Nomor 3 Halaman 715-724 Jurnal Ilmu Manajemen Analisis kepuasan kerja terhadap kompetensi melalui motivasi. *Analisis Kepuasan Kerja Terhadap Kompetensi Melalui Motivasi*, 11(2019), 715–724.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2019). *Organizations: Behavior, Structure, Processes*. McGraw-Hill.
- Habeahan, L. (2023). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan Kewirausahaan*, 7(2), 410–420. <https://doi.org/10.24912/jmbk.v7i2.23365>
- Hidayat, R., Susanto, T., & Wahyuni, F. (2021). Pengaruh sistem reward terhadap motivasi kerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(1), 55-67.
- Huda, M., & Azar, M. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Forisa Nusapersada Lamongan. *HUMANIS: Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 13(2), 160–172.
- Indharwan, I., & Adiwaty, M. R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pt. Pos Indonesia (Persero) Gresik. *DIALEKTIKA : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 73–78.
- Kharisma, N. A., & Cahyadi, N. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Petrokopindo Cipta Selaras Gresik. *Majalah Bisnis & IPTEK*, 13(2), 80–92.
- Kuspini, A. (2021). Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Akper Saifuddin Zuhri Indramayu 2019. *Jurnal Akuntansi Bisnis*

- Dan Ekonomi*, 6(2), 1681–1694. <https://doi.org/10.33197/jabe.vol6.iss2.2020.618>
- Lestari, D. I., Wiradendi, C., & Marsofiyati, M. (2023). Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen*, 2(1), 121-131.
- Margono, S & Kuspriyono T. (2024). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kencana Abadi Jaya. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 2(3), 86–109. <https://doi.org/10.55606/mri.v2i3.3045>
- Mirawati, R., Ihsani, N., Felix, G., Putri, N., & Teresya, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Karyawan (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(3), 647–659.
- Wiradendi, C., & Marsofiyati, M. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 797–804.
- Ningrum, N. P., & Fatikhin, A. (2020). Peranan manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan BMT Mubarakah Kudus. *Jurnal Ekonomi Syariah dan Akuntansi*, 1(1), 22-28.
- Nugraha, A., & Sari, N. (2022). Pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ekonomi & Manajemen*, 9(2), 88-101.
- Pabalik, D., Suaib, H., Helmi, N., & Purwanti, N. (2019). Peranan manajemen sumber daya manusia terhadap peningkatan produktivitas kerja. *Jurnal Noken: Ilmu-Ilmu Sosial*, 5(1), 99-109.
- Putri, N. M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2017), 26.
- Rahmawati, E., & Damayanti, E. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Alpukat Rejeki Sukses (Avocado Lovers). *Jurnal Kompetensi Ilmu Sosial*, 2(1), 62–70.
- Rahmawati, A., & Pratama, F. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja dan dampaknya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 9(2), 88-101.
- Safitri, E. A., Afriyani, F., & Lazuardi, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Kerja pada PT Asabri (Persero) Palembang. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(1), 107.
- Sahwani, M., & Muftofa, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Cipta Saka Raharja Cibinong. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(3), 206–213. <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i3.192>
- Siahaan, S. M. D., Tarumingkeng, R. C., & Assa, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan

- Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Intraco Penta TBK. *Jurnal Bina Manajemen*, 12(1), 345–362. <https://doi.org/10.52859/jbm.v12i1.389>
- Wahyuni, A., & Budiono. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(3), 769.
- Wahyuni, R., Gani, A., & Syahnur, M. H. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Paradoks : Jurnal Ilmu Ekonomi*, 6(3), 142–150. <https://doi.org/10.57178/paradoks.v6i3.637>
- Wati. E, Astuti. I, & Mahaputra.A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UPTD Puskesmas Campurejo. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 2(3), 204–221. <https://doi.org/10.55606/optimal.v2i3.503>
- Yulianti, L. (2020). engaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pendidikan*, 8(2), 123-130.