

ABSTRAK

Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Tulungagung

EKO SUWITO

ekobayu6059@gmail.com

*Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kadiri*

Dosen Pembimbing: 1. Dr. Enni Susiyatik. MM
2. Dr. Sasi Utami. MM
3. Dr. Budi Rahayu. MM

Betapa pentingnya menaruh perhatian yang lebih serius terhadap pegawai melalui motivasi dan sejenisnya, agar dapat mewujudkan *good governance* dari Aparatur Pemerintah yang efektif, efisien, bersih dan profesional serta produktif. Untuk itulah, kiranya perlu merumuskan secara rinci dan terpadu usaha-usaha yang harus dilakukan untuk mencapai kinerja pegawai yang optimal. Penelitian ini bertujuan: (1) Menganalisis pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Tulungagung. (2) Menganalisis pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Tulungagung. (3) Menganalisis faktor variabel mana yang berpengaruh secara dominan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Tulungagung. Penelitian ini menggunakan metode analisis kuantitatif yaitu analisis terhadap data yang telah diberi skor sesuai dengan skala pengukuran yang telah ditetapkan dengan menggunakan formula-formula statistik. Analisis yang digunakan terhadap data yang berwujud angka-angka. Sedangkan uji kualitas menggunakan (1) uji validitas instrument, (2) uji reabilitas instrument. Uji asumsi klasik menggunakan; (1) uji normalitas, (2) uji linearitas, (3) uji *multikolinearitas*, dan (4) uji *heteroskedastisitas*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Budaya Organisasi dan Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Tulungagung. (2) Budaya Organisasi dan Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Tulungagung. (3) Budaya Organisasi dan Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang paling dominan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kabupaten Tulungagung.

Kata Kunci: *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, kinerja pegawai.*

ABSTRACT

The Influence of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance through Motivation at the Culture and Tourism Office of Tulungagung Regency

EKO SUWITO

ekobayu6059@gmail.com

Master of Management Study Program

Lecture:

1. Dr. Enni Susiyatik. MM
2. Dr. Sasi Utami. MM
3. Dr. Budi Rahayu. MM

How important it is to pay more serious attention to employees through motivation and the like, in order to realize good governance from the Government Apparatus that is effective, efficient, clean and professional and productive. For this reason, it is necessary to formulate in detail and integrated the efforts that must be made to achieve optimal employee performance. This study aims to: (1) Analyze the influence of Organizational Culture and Work Environment on Employee Performance Through Simultaneous Motivation on Employee Performance at the Tulungagung Regency Culture and Tourism Office. (2) Analyze the influence of Organizational Culture and Work Environment partially on employee performance at the Tulungagung Regency Culture and Tourism Office. (3) Analyze which variable factors have a dominant influence on employee performance at the Tulungagung Regency Culture and Tourism Office. This study uses a quantitative analysis method, namely the analysis of data that has been scored according to the predetermined measurement scale using statistical formulas. The analysis used on data in the form of numbers. Meanwhile, the quality test uses (1) instrument validity test, (2) instrument reliability test. The classical assumption test uses; (1) normality test, (2) linearity test, (3) multicollinearity test, and (4) heteroscedasticity test. The results of the study show that: (1) Organizational Culture and Work Environment have a significant influence on employee performance at the Tulungagung Regency Culture and Tourism Office. (2) Organizational Culture and Work Environment have a significant influence on employee performance at the Tulungagung Regency Culture and Tourism Office. (3) Organizational Culture and Work Environment have the most dominant influence on employee performance at the Tulungagung Regency Culture and Tourism Office.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance.