

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH GAJI, TUNJANGAN DAN FASILITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK JATIM CABANG DR. SOETOMO SURABAYA

Prasetya Bayu Purnama

Email : bayu.purnama91@gmail.com

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kadiri

Dosen pembimbing : 1. Dr.Nur Laely, MM

2. Dr.Eny Sustiatik, MM

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaji, tunjangan dan fasilitas kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Jatim Cabang Dr. Soetomo Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif karena data penelitiannya berupa angka-angka dan dianalisis menggunakan statistik serta telah memenuhi kaidah-kaidah ilmiah yaitu kongkrit, obyektif, terukur, rasional, dan sistematis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Bank Jatim Cabang Dr. Soetomo Surabaya sebanyak 125 orang, sedangkan sampelnya sebanyak, yakni 33 responden. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Teknik pengumpulan data menggunakan pengumpulan data primer dan pengumpulan data sekunder. Sedangkan uji kualitas data dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Metode analisis data menggunakan uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, dan pengujian koefisien determinan (R^2). Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa: (1) Gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti jika gaji meningkat maka akan meningkatkan kinerja karyawan. (2) Tunjangan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti jika tunjangan kerja meningkat maka akan meningkatkan kinerja karyawan. (3) Fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini berarti jika fasilitas kerja meningkat maka akan meningkatkan kinerja karyawan. (4) Secara bersama-sama ketiga variabel bebas yang terdiri dari gaji (X_1), tunjangan kerja (X_2), dan fasilitas kerja (X_3) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini berarti jika gaji, tunjangan dan fasilitas kerja meningkat secara bersama-sama maka akan meningkatkan kinerja karyawan.

Kata kunci: Gaji, tunjangan, fasilitas kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE IMPACT OF SALARY, ALLOWANCES AND WORK FACILITIES ON EMPLOYEE PERFORMANCE ON BANK JATIM DR. SOETOMO SURABAYA BRANCH

Prasetya Bayu Purnama
Email : bayu.purnama91@gmail.com
Faculty of Economics & Business, Kadiri University

Supervisor : 1. Dr.Nur Laely, MM
2. Dr.Eny Sustiatik, MM

SUMMARY

This study aims to determine the influence of salary, allowances and work facilities on Employee Performance at Bank Jatim Dr. Soetomo Surabaya Branch. This study uses a quantitative research method because the research data is in the form of numbers and analyzed using statistics and has met the scientific principles, namely concrete, objective, measurable, rational, and systematic. The population in this study is all employees at Bank Jatim Dr. Soetomo Surabaya Branch as many as 125 people, while the sample is as many, namely 33 respondents. The sampling method used is simple random sampling. The data collection technique uses primary data collection and secondary data collection. Meanwhile, the data quality test is tested with validity test and reliability test. The data analysis method uses classical assumption test, multiple linear regression analysis, and determinant coefficient (R^2) testing. From the results of this study, it can be concluded that: (1) Salary has a positive and significant effect on employee performance, this means that if salary increases, it will improve employee performance. (2) Work allowances have a positive and significant effect on employee performance, this means that if work allowances increase, it will improve employee performance. (3) Work facilities have a positive and significant effect on employee performance, this means that if work facilities increase, it will improve employee performance. (4) Together, the three independent variables consisting of salary (X_1), work allowance (X_2), and work facilities (X_3) have a positive and significant influence on employee performance (Y). This means that if salaries, allowances and work facilities increase together, it will improve employee performance.

Keywords: Salary, benefits, work facilities, employee performance.