

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia,Tbk Kota Kediri

Yuke Sepvi Dinata Asiska

yukesepvida11@gmail.com

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing : Desi Kristanti, SE, MM
NIDN. 0704038203

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia,Tbk Kota Kediri. Jenis penelitian ini adalah *explanatory research* yang menjelaskan hubungan kausal antara variabel-variabel melalui pengujian hipotesis. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 50 responden, dengan teknik pengambilan sampel *purposive sampling* karena populasi yang diambil berdasarkan kriteria tertentu, yaitu karyawan tetap PT.Telekomunikasi Indonesia,Tbk Kota Kediri. Dari hasil pengujian ini dapat disimpulkan bahwa Variabel Pelatihan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kota Kediri, ini dilihat dari hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai Sig 0,024 lebih kecil dari 0,05. Variabel Motivasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kota Kediri, ini dilihat dari hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai Sig 0,018 lebih kecil dari 0,05. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kota Kediri, ini dilihat dari hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai Sig 0,001 lebih kecil dari 0,05. Variabel Pelatihan Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kota Kediri, ini dilihat dari hasil perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai Sig 0,000 lebih kecil dari 0,05.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Influence of Job Training, Motivation, and Work Environment on Employee Performance of PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kediri City

Yuke Sepvi Dinata Asiska

yukesepvida11@gmail.com

Manajemen Study Program

Faculty of Economics And Business Kediri University

Advisory Lecturer : Desi Kristanti, SE, MM

NIDN. 0704038203

This study aims to determine the effect of Job Training, Motivation, Work Environment on Employee Performance of PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kediri City. This type of research is explanatory research that explains the causal relationship between variables through hypothesis testing. This study used a sample of 50 respondents, with purposive sampling technique because the population was taken based on certain criteria, namely permanent employees of PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kediri City. From the results of this test it can be concluded that the Job Training Variable partially affects the Performance of Employees of PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kediri City, this can be seen from the results of calculations that have been carried out obtained a Sig value of 0.024 smaller than 0.05. Motivation variable partially affects the performance of employees of PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kediri City, this can be seen from the results of calculations that have been carried out obtained Sig value 0.018 smaller than 0.05. The Work Environment variable partially affects the performance of employees of PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kediri City, this can be seen from the results of the calculations that have been carried out, the Sig value of 0.001 is smaller than 0.05. The variables of Job Training, Motivation, Work Environment simultaneously affect the performance of employees of PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kediri City, this can be seen from the results of calculations that have been carried out obtained a Sig value of 0.000 smaller than 0.05.

Keywords : Job Training, Motivation, Work Environment, Employee Performance