

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Abadi Digital Printing Kediri

Ervinna Diah Ayu Hendrawati

Email : ervinnadijah2012@gmail.com

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kediri

Dosen Pembimbing: Afif Nur Rahmadi, S.E., M.M.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Digital Printing Abadi Kediri. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan metode studi kasus komparatif. Populasi statistik penelitian ini adalah seluruh karyawan Perusahaan Digital Printing Abadi Kediri yang berjumlah 75 orang. Saat ini sampel penelitian ini berjumlah 75 responden. Metode pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan observasi, angket, dokumentasi dan studi pustaka. Sedangkan metode analisis data menggunakan analisis deskriptif persentase, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda, uji signifikansi simultan (uji F), uji t (parsial), dan uji koefisien determinasi (R^2). Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya adanya pengaruh negatif dan signifikan menunjukkan bahwa jika kompensasi karyawan meningkat maka kinerja karyawan Perusahaan Abadi Digital Printing Kediri akan terus menurun. (2) Motivasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya dengan adanya pengaruh negatif dan signifikan menunjukkan bahwa jika motivasi yang diberikan Perusahaan meningkat maka kinerja karyawan Perusahaan Digital Printing Abadi Kediri akan terus meningkat. (3) Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, artinya pengaruh positif dan signifikan tersebut menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja maka semakin baik pula kinerja karyawan pada Perusahaan Digital Printing Abadi Kediri.

Kata kunci: Kompensasi, motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

The Influence of Compensation, Work Motivation and Work Environment on the Performance of District Perusahaan Abadi Digital Printing Kediri

Ervinna Diah Ayu Hendrawati

Email: ervinnadiah2012@gmail.com

Faculty of Economics and Business of University Kediri

Counselor: Afif Nur Rahmadi, S.E., M.M.

This study was conducted with the aim of determining the effect of compensation, work motivation and work environment on employee performance at the Abadi Kediri Digital Printing Company. The type of research used is quantitative research with a comparative case study method. The statistical population of this study is all employees of the Abadi Kediri Digital Printing Company totaling 75 people. Currently, the sample of this study is 75 respondents. The sampling method uses saturated sampling. The data collection method uses observation, questionnaires, documentation and literature studies. While the data analysis method uses descriptive percentage analysis, classical assumption tests, and multiple linear regression analysis, simultaneous significance tests (F tests), t tests (partial), and determination coefficient tests (R²). From the results of the study, it can be concluded that: (1) Compensation has a negative and significant effect on employee performance, meaning that the negative and significant effect indicates that if employee compensation increases, the performance of the Abadi Digital Printing Company Kediri employees will continue to decline. (2) Motivation has a negative and significant effect on employee performance, meaning that the negative and significant effect indicates that if the motivation given by the Company increases, the performance of the Abadi Digital Printing Company Kediri employees will continue to increase. . (3) The work environment has a positive and significant influence on employee performance, meaning that the positive and significant influence shows that the better the work environment, the better the employee performance at the Abadi Kediri Digital Printing Company.

Keyword: Compensation, work motivation, work environment, employee performance.