

ABSTRAK

“Pengaruh Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV. Wecono Asri Kediri”

“Irnanda Adetya Mukti

Email : irnandaadetyamukti@gmail.com

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing: Andy Chandra Pramana, SE., M.Ak.”

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasi dan inspirasi kerja terhadap pemenuhan kerja pekerja di CV. Wecono Asri Kediri. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dalam rencana penelitian yang bersifat kausal, penelitian ini menganalisis hubungan antar faktor. Populasi terdiri dari 150 perwakilan, dengan pengujian terhadap 108 responden yang dipilih menggunakan metode pemeriksaan purposif. Pengumpulan informasi dilakukan melalui persepsi, dokumentasi dan survei, sedangkan penyelidikan informasi meliputi uji instrumen, uji kecurigaan klasik, kekambuhan langsung berbeda dan koefisien jaminan (R^2). Penyelidikan yang dilakukan ternyata (1) Komitmen organisasi mempunyai pengaruh yang positif dan patut diperhatikan terhadap pemenuhan kerja, dari nilai t hitung sebesar 5,875 diperoleh nilai mean sebesar 0,000, dan koefisien regresi sebesar 0,487. Selain itu motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan yang ditunjukkan dengan nilai t hitung sebesar 5,177, mean sebesar 0,000, dan koefisien regresi sebesar 0,833. Pada saat yang sama, kedua faktor ini berkontribusi besar terhadap pemenuhan pekerjaan pekerja dan patut diperhatikan terhadap pemenuhan kerja, hal ini terlihat dari nilai F-hitung sebesar 51,799 dengan tingkat sentralitas sebesar 0,000 dan koefisien hubungan sebesar 0,705. Secara umum, kedua faktor ini menjelaskan 48,7% keragaman kepuasan kerja, sedangkan 51,3% lainnya dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian.

Kata kunci: Komitmen organisasional, motivasi kerja, kepuasan kerja.

ABSTRACT

Influence of Commitment Organizational and Motivate the Job to
Satisfaction Work the Employees at CV. Wecono Asri Kediri

Irnanda Adetya Mukti

Email: irnandaadetyamukti@gmail.com

Faculty of Economics and Business of University Kediri

Counselor: Andy Chandra Pramana, SE., M.Ak.

This study aims to analyze the influence of organizational commitment and work inspiration on the fulfillment of workers' work at CV. Wecono Asri Kediri. By using a quantitative approach in a causal research plan, this study analyzes the relationship between factors. The population consists of 150 representatives, with testing of 108 respondents selected using the purposive examination method. Information collection is carried out through perception, documentation and surveys, while information investigations include instrument tests, classical suspicion tests, different direct recurrences and assurance coefficients (R^2). The investigations carried out turned out that (1) Organizational commitment has a positive and noteworthy influence on work fulfillment, from the calculated t value of 5.875, a mean value of 0.000 was obtained, and a regression coefficient of 0.487. In addition, work motivation has a positive and significant influence as indicated by the calculated t value of 5.177, a mean of 0.000, and a regression coefficient of 0.833. At the same time, these two factors contribute greatly to the fulfillment of workers' work and are worthy of attention to work fulfillment, this can be seen from the F-count value of 51.799 with a centrality level of 0.000 and a relationship coefficient of 0.705. In general, these two factors explain 48.7% of the diversity of job satisfaction, while the other 51.3% is influenced by variables outside the study.

Keywords: Organizational commitment, work motivation, job satisfaction

.