

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Transmart Kediri

Desi Rachma Lutfiani

Email : desirachma37@gmail.com

Fakultas Ekonomi Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing: Drs. Gandung Satriyono, ST., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Transmart Kediri. Jenis penelitian ini adalah penelitian survei, karena mengambil sampel dari satu populasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian eksplanatori, yang bertujuan untuk menjelaskan hubungan sebab akibat antara variabel penelitian dan hipotesis pengujian. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Transmart Kediri yang berjumlah 77 karyawan. Sedangkan sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 77 responden. Teknik penentuan jumlah sampel yang diambil sebagai responden pada penelitian ini adalah teknik sampling jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan observasi (*observation*), kuisisioner atau angket, dokumentasi, dan studi pustaka. Metode analisis data dengan uji instrumen penelitian, uji asumsi klasik, R-Square, F- Square, dan Analisis Jalur (*Path Analysis*). Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa: (1) Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Transmart Kediri. (2) Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Transmart Kediri. (3) Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Transmart Kediri. (4) Kepuasan kerja merupakan variabel intervening atau dengan kata lain pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan pada Transmart Kediri.

Kata kunci: Motivasi kerja, kinerja karyawan, dan kepuasan kerja.

ABSTRACT

The Effect of Work Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable at Transmart Kediri

Desi Rachma Lutfiani

Email : desirachma37@gmail.com

Faculty of Economics of University Kediri

Counselor: Drs. Gandung Satriyono, ST., M.M.

This study aims to determine the effect of work motivation on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at Transmart Kediri. This type of research is survey research, because it takes samples from one population. This study uses an explanatory research approach, which aims to explain the causal relationship between the research variables and the testing hypothesis. The population in this study is all employees at Transmart Kediri with a total of 77 employees. While the sample in this study were as many as 77 respondents. The technique for determining the number of samples taken as respondents in this study is the saturated sampling technique. Methods of data collection using observation (observation), questionnaires or questionnaires, documentation, and literature study. Methods of data analysis with research instrument tests, classical assumption tests, R-Square, F-Square, and Path Analysis. From the results of this study it can be concluded that: (1) There is a positive and significant influence between work motivation on employee job satisfaction at Transmart Kediri. (2) There is a positive and significant influence between work motivation on employee performance at Transmart Kediri. (3) There is a positive and significant influence between job satisfaction on employee performance at Transmart Kediri. (4) Job satisfaction is an intervening variable or in other words the influence of work motivation on performance is mediated by job satisfaction of employees at Transmart Kediri.

Keyword: *work motivation, employee performance, and job satisfaction.*