

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Fasilitas terhadap Kinerja Pegawai pada CV. Bimantara Jaya Kediri

Siti Aisyah

Email : syhaiisyah@gmail.com

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kediri

Dosen Pembimbing: Afif Nur Rahmadi, S.E., M.M.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengenali motivasi kerja, disiplin kerja, serta fasilitas yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan dalam vitae kurikulum. CV. Bimantara Jaya Kediri. Metode yang digunakan dalam studi ini adalah kuantitatif, yang didasarkan pada filosofi positivisme, dan diterapkan untuk menguji populasi atau sampel tertentu. Pegawai adalah populasi dalam studi ini. CV. Bimantara Jaya Kediri hingga 31 orang. Sampel untuk survei ini juga termasuk 31 orang/responden. Metode perekaman data yang melibatkan wawancara, survei, dokumen, dan penelitian literatur. Tes validitas dan reliabilitas, tes penerimaan klasik, beberapa tes regresi linier, kadang-kadang tes penting (t uji statistik T), tes yang secara bersamaan penting (uji statistik F) dan metode analisis data dengan koefisien penentuan. Dari hasil penelitian ini, kita dapat menarik kesimpulan bahwa : (1) motivasi kerja memiliki dampak positif dan signifikan pada kinerja karyawan. Hasil penelitian ini memunculkan hasil uji-t dengan signifikansi 0,047 dan koefisien regresi sebesar 0,348. (2) Disiplin kerja yang tidak efisien dan signifikan pada performa karyawan. Hal ini disebabkan oleh signifikansi 0,265 serta koefisien regresi 0,226 hasil dari uji-1,138. (3) Sarana tidak akan berdampak pada kinerja tugas. Ini disebabkan oleh signifikansi 0,637 serta koefisien regresi 0,100 dari hasil uji-t 0,478. (4) Motivasi kerja, disiplin kerja, serta hasil uji F dari variabel independen fasilitas juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini F. Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji F yang dihitung sebesar 4,787 dengan tingkat signifikansi 0,008 pegawai.

Kata kunci: Motivasi kerja, Disiplin kerja, Fasilitas kerja.

Abstract

**The effect of work Motivation, work discipline, and facilities on employee performance on CV.
Bimantara Jaya Kediri**

Siti Aisyah

EMAIL : syhaiisyah@gmail.com

Faculty of Economics and business Kadiri University

Supervisor: Afif Nur Rahmadi, S.E., M.M.

The purpose of this study was to identify work motivation, work discipline, and facilities that affect the performance of employees in the curriculum vitae. CV. Bimantara Jaya Kediri. The method used in these studies is quantitative, which is based on the philosophy of positivism, and is applied to test a specific population or sample. Employees are the population in the study. CV. Bimantara Jaya Kediri up to 31 people. The sample for this survey also included 31 people / respondents. Data recording methods involving interviews, surveys, documents, and literature research. Validity and reliability tests, classical acceptance tests, some linear regression tests, sometimes important tests (t statistical tests T), simultaneously important tests (statistical tests F) and data analysis methods with determination coefficients. From the results of this study, we can draw conclusions that : (1) work motivation has a positive and significant impact on employee performance. The results of this study led to the results of the T-test with significance of 0.047 and regression coefficient of 0.348. (2) inefficient and significant work discipline on employee performance. This is due to the significance of 0.265 and the regression coefficient of 0.226 as a result of the test-1.138. (3) the means shall have no impact on the performance of the task. This is due to the significance of 0.637 as well as the regression coefficient of 0.100 from the results of the t-test of 0.478. (4) work Motivation, work discipline, as well as the results of the F-test of the independent variables of the facility also have a significant effect on employee performance. This Is F. This is indicated by the results of the F test calculated at 4.787 with a significance level of 0.008 employees.

Keywords: Work Motivation, work discipline, work facilities.