

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAJI DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWA PADA BANK JATIM CABANG PEMBANTU RINGINREJO KEDIRI

Argayudha Primaridha

Email : argayudh@gmail.com

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing : Dr. Budi Rahayu, MM
: Dr. Enni Sustiyatik, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, gaji dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan pada Bank Jatim Cabang Pembantu Ringinrejo Kediri. Jenis penelitian menggunakan metode kuantitatif yaitu suatu metode yang menguraikan secara mendetail tentang suatu yang menjadi obyek penelitian. Metode kuantitatif adalah semua data penelitian berupa angka-angka dan analisis menggunakan statistik. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Pada Bank Jatim Cabang Pembantu Ringinrejo Kediri yang berjumlah 52 Karyawan. Karena jumlah populasi dalam penelitian ini kecil dengan jumlah 52 responden, maka keseluruhan responden merupakan sampel. Sedangkan teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh atau teknik sensus. Metode pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, dokumentasi studi pustaka, dan kuesioner. Metode analisis data dengan uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji signifikan secara parsial (uji statistik t), uji signifikansi secara serempak/simultan (uji statistik f), dan koefisien determinasi. Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa: (1) Variabel budaya organisasi (X1) memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini menjelaskan bahwa jika budaya organisasi baik, maka kinerja karyawan yang bernilai positif makin meningkat. (2) Variabel gaji (X2) memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y). Hal ini menjelaskan bahwa gaji juga berperan dalam meningkatkan kinerja, jika gaji sesuai dengan apa yang diharapkan oleh karyawan maka karyawan akan merasa puas dan kinerja akan semakin meningkat dan bekerja dengan lebih baik. (3) Variabel kesejahteraan karyawan (X3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Bahwa kesejahteraan karyawan juga dapat meningkatkan kinerja kerja, yang artinya jika kesejahteraan karyawan terpenuhi dengan baik maka kinerja karyawan juga akan meningkat. (4) Variabel budaya organisasi (X1), gaji (X2), dan kesejahteraan karyawan (X3) secara bersama-sama (simultan) memiliki hubungan yang signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja karyawan (Y).

Kata kunci: Budaya organisasi, gaji, kesejahteraan karyawan, kinerja karyawan.

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE, SALARY, AND EMPLOYEE WELFARE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK JATIM RINGINREJO KEDIRI BRANCH

Argayudha Primaridha

Email : argavudh@gmail.com

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kadiiri

Dosen Pembimbing : Dr. Budi Rahayu, MM
: Dr. Enni Sustiyatik, MM

This study aims to determine the influence of organizational culture, salary, and employee welfare on employee performance at Bank Jatim Ringinrejo Kediri Branch. The type of research uses a quantitative method, which is a method that describes in detail something that becomes the object of research. Quantitative methods are all research data in the form of numbers and analysis using statistics. The population in this study was all employees at Bank Jatim Ringinrejo Kediri Branch, totaling 52 employees. Because the population in this study is small with a total of 52 respondents, all respondents are samples. Meanwhile, the sampling technique in this study uses a saturated sample technique or census technique. Data collection methods use interviews, observation, documentation of literature studies, and questionnaires. Data analysis methods include validity and reliability tests, classical assumption tests, multiple linear regression tests, partial significance tests (t-statistic test), simultaneous significance tests (F-statistic test), and the coefficient of determination. From the results of this study, it can be concluded that: (1) The organizational culture variable (X1) has an influence on employee performance (Y). This explains that if the organizational culture is good, then the positive value of employee performance will increase. (2) The salary variable (X2) has an influence on employee performance (Y). This explains that salary also plays a role in improving performance, if the salary is in accordance with what is expected by employees, then employees will feel satisfied and performance will increase and work better. (3) The employee welfare variable (X3) has a significant influence on employee performance (Y). That employee welfare can also improve job performance, which means that if employee welfare is well fulfilled, then employee performance will also increase. (4) The variables of organizational culture (X1), salary (X2), and employee welfare (X3) together (simultaneously) have a significant relationship to the dependent variable, namely employee performance (Y).

Keynote : Organizational culture, Salary, Employee welfare, Employee
performance