

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. BINTANG TOEDJOE KOTA KEDIRI

Dadang Wahyu Asmoro

Email : dadangwahyuasmoro@gmail.com

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kediri

Dosen Pembimbing : Dr. Nur Laely, MM

: Dr. Budi Rahayu, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan komitmen kerja secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Bintang Toedjoe Kota Kediri. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif karena data penelitiannya berupa angka-angka dan dianalisis menggunakan statistik serta telah memenuhi kaidah-kaidah ilmiah yaitu kongkrit, obyektif, terukur, rasional, dan sistematis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Bintang Toedjoe Kota Kediri yang berjumlah 340 orang. Sedangkan sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 77 responden. Penentuan jumlah sampel pada penelitian ini menggunakan rumus Slovin. Metode pengumpulan data menggunakan metode observasi, metode dokumentasi, dan metode kuesioner. Sedangkan metode analisis data dengan menggunakan analisis deskriptif persentase, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda, uji signifikan serempak (Uji F), uji t (parsial), dan uji koefisien determinasi (R^2). Dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh secara parsial antara disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Bintang Toedjoe Kota Kediri. (2) Terdapat pengaruh secara parsial antara komitmen kerja terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Bintang Toedjoe Kota Kediri. (3) Terdapat pengaruh secara simultan antara disiplin kerja dan komitmen kerja terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Bintang Toedjoe Kota Kediri sebesar 65% sedangkan sisanya 35% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dikaji dalam penelitian ini.

Kata kunci: Disiplin kerja, komitmen kerja, prestasi kerja.

ABSTRACT

THE IMPACT OF WORK DISCIPLINE AND WORK COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BINTANG TOEDJOE, KEDIRI

Dadang Wahyu Asmoro

Email : dadangwahyuasmoro@gmail.com

Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Kadir

Dosen Pembimbing : Dr. Nur Laely, MM
: Dr. Budi Rahayu, MM

This research aims to determine the simultaneous influence of work discipline and work commitment on employee performance at PT. Bintang Toedjoe, Kediri City. This research employs a quantitative research method as the research data is in numerical form and is analyzed using statistics, adhering to scientific principles such as being concrete, objective, measurable, rational, and systematic. The population in this study is all employees at PT. Bintang Toedjoe, Kediri City, totaling 340 people. The sample in this study consists of 77 respondents. The sample size was determined using the Slovin formula. Data collection methods include observation, documentation, and questionnaires. Data analysis methods used include descriptive percentage analysis, classical assumption testing, and multiple linear regression analysis, simultaneous significance test (F test), t-test (partial), and coefficient of determination (R²) test. The results of this study conclude that: (1) There is a partial influence of work discipline on employee performance at PT. Bintang Toedjoe, Kediri City. (2) There is a partial influence of work commitment on employee performance at PT. Bintang Toedjoe, Kediri City. (3) There is a simultaneous influence of work discipline and work commitment on employee performance at PT. Bintang Toedjoe, Kediri City of 65%, while the remaining 35% is influenced by other factors not examined in this study.

Keynote : Work discipline, Employee commitment, Job performance