

ABSTRAK

Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Terhadap PT Temprina Media Grafika Nganjuk

Lusy Siswandari

Lusysiswandari15111@gmail.com

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kadiri

Dosen Pembimbing: Dr. Nur Laely, MM

Desi Kristanti, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT Temprina Media Grafika Nganjuk, penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini karyawan PT Temprina Media Grafika Nganjuk yang berjumlah 45 responden. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan rumus teori Roscoe. Metode pengumpulan data menggunakan penyebaran kuesioner dan wawancara. Metode analisis data dengan analisis Regresi Linier Berganda, Uji Asumsi Klasik, Uji t, Uji f, Koefisien Determinan (R^2). Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa: (1) Pada variabel kompensasi kerja dapat disimpulkan apabila nilai t hitung sebesar $0,013 < 0,05$ dari t tabel maka hipotesis pertama dapat diterima. 2. Pada Variabel Motivasi Kerja dapat disimpulkan apabila nilai t hitung lebih kecil $0,006 < 0,005$ dari t tabel hipotesis dapat diterima. (3) dari variabel disiplin ini dapat ditarik kesimpulan apabila nilai t hitung lebih kecil dari nilai t tabel $0,005 < 0,05$ maka hipotesis ke tiga dapat diterima. (4) Berdasarkan Uji bersama-sama (simultan) dapat disimpulkan f hitung $4,290 > f$ tabel $0,05$ sehingga dapat disimpulkan hipotesis ke tiganya diterima, yang berarti bahwa Kompensasi, Motivasi dan Disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi kerja, Disiplin, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Effect Of Compensation, Work Motivation, and Discipline on Employee Performance PT Tempina Media Grafika Nganjuk

Lusy Siswandari

Email : lusysiswandari15111@gmail.com

Faculty Of Economics and Business, Universitas of Kadiri

Supervisor : Dr, Nur Laely, MM

Desi Kristanti, SE, MM

This study aims to determine the effect of compensation, motivation, and discipline on employee performance at PT Temprina Media Graphic Nganjuk, this research uses quantitative research methods. The population in this study were employees of PT Temprina Media Graphic Nganjuk, totaling 45 respondents. The sampling method used in this study uses Roscuer's theoretical formula. Methods of data collection using questionnaires and interviews. Data analysis method with Multiple Linear Regression analysis, Classical Assumption Test, t test, f test, Determinant Coefficient (R²). From this study it can be concluded that: (1) In the work compensation variable it can be concluded that if the t count is $0.013 < 0.05$ from t table then the first hypothesis can be accepted. (2) On the Variable Work Motivation it can be concluded that if the calculated t value is smaller $0.006 < 0.005$ than the t table hypothesis can be accepted. (3) from this disciplinary variable it can be concluded that if the calculated t value is less than the t table value of $0.005 < 0.05$ then the third hypothesis can be accepted. (4) Based on the simultaneous test, it can be concluded that f count is $4.290 > f$ table 0.05 so that it can be concluded that the three hypotheses are accepted, which means that compensation, motivation and discipline have a significant effect on employee performance.

Keywords : : Compensation, Motivation, Discipline, Employee Performance