

DAFTAR PUSTAKA

- Alfian, A., & Guswinta, R. (2023). PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PUSKESMAS LUBUK TAROK. *JURNAL ECONOMINA*, 2(2). <https://doi.org/10.55681/economina.v2i2.349>
- Anjani, F. G., & Pahlevi, T. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru SMK Negeri 10 Surabaya Selama Pandemi. *EDUKATIF: JURNAL ILMU PENDIDIKAN*, 4(6). <https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i6.2981>
- Athallah, G. F. (2021). *Pengertian, Manfaat, dan Faktor Penting dalam Kinerja Karyawan*. 29 Desember. <https://mekari.com/blog/kinerja-karyawan/>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Darmayadi, S., Heriwibowo, D., & Hermanto, K. (2023). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Kinerja Pegawai dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Masyarakat. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(2). <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i2.1622>
- Defitamila, S., & Saleh, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Laboratorium Klinik Otrismo Medical Center Kota Bekasi. *YUME: Journal of Management*, 5(2).
- Desfitriady, D., & Pandini, I. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Didimax Berjangka Kota Bandung (Studi Kasus pada Bagian Marketing). *Remik*, 7(1). <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12023>
- Dewi, S. N., & Marpaung, N. N. (2023). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KIYOKUNI INDONESIA. *Parameter*, 8(1). <https://doi.org/10.37751/parameter.v8i1.229>
- Erlik, E., Mulyani, S. R., Utomo, W., & Paramarta, V. (2023). ANALISIS BUDAYA ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA YANG BERIMPLIKASI PADA TURN OVER INTENTION KARYAWAN. *Jurnal Inspirasi Ilmu Manajemen*, 1(2). <https://doi.org/10.32897/jiim.2023.1.2.2293>
- Falah, R. Al, Barlian, B., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh Sistem Kerja Kontrak Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sakka.Id. *J-CEKI: Jurnal Cendekia Ilmiah*, Vol 1(4).

- Fatari, & Wiguna, W. (2023). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. ANDALAN INFORMASI TEKNOLOGI PERIODE TAHUN 2015-2019). *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3.
- Fitri, M. A., MDK, H., & Putri, I. D. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kota Bengkulu. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1).
- Fransiska, P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Mayora Indah Tbk. *Management Research Journal (MRJ)*, 1(1).
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Huda, S., & Abdullah, R. (2022). PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA YANG DI MEDIASI MOTIVASI KERJA KARYAWAN HOTEL HARPER YOGYAKARTA. *Jurnal Ilmiah Akomodasi Agung*, 9(1).
- Idie, Y. (2023). Optimalisasi Kinerja Pegawai Melalui Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Pada Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Manokwari. *YUME : Journal of Management*, 6(1).
- Ikhsan, M. F. (2022). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT X. *Jurnal Agristan*, 4(2). <https://doi.org/10.37058/agristan.v4i2.5495>
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 259. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.21004>
- Jamaludin, J. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF DAN KOMUNIKASI TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU SMAN 1 PENAJAM PASER UTARA KALIMANTAN TIMUR. *MAP (Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik)*, 5(4). <https://doi.org/10.37504/map.v5i4.468>
- Jufri, J., & Marimin, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(2). <https://doi.org/10.55182/jtp.v2i2.166>

- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *The National Conferences Management and Business (NCMAB)*.
- Kartini, S. D. A., & Nurhidayati, A. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai Penyuluh Pertanian Dinas Pertanian dan Pangan. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(3). <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i3.1640>
- Kitta, S., Nurhaeda, N., & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1). <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.933>
- Kristiani, S., Fitria, H., & Mulyadi, M. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(3). <https://doi.org/10.31004/jptam.v6i3.5045>
- Maisaroh, R., & Suarmanayasa, I. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Puspa. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1).
- Ma'ruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nirha jaya tehnik makassar. *Jurnal Brand*, 2(1).
- Mediaty, Usman, A., Kunna, A. R. A., Farahyanti, N. I., & Bakri, R. M. S. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Usaha Kecil Menengah (UKM) Melati Bakery. *Economic and Digital Business Review*, 4(1).
- Muh. Hasyim Harun, & Asruni. (2023). KESELAMATAN KERJA, KESEHATAN KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 8(3). <https://doi.org/10.35972/jieb.v8i3.880>
- Prasetya Noor, G. (2023). Pengaruh Budaya Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pelayanan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) NIBA DI KOTA BOGOR. *Jurnal Gici Jurnal Keuangan Dan Bisnis*, 14(1). <https://doi.org/10.58890/jkb.v14i1.14>
- Ramdhona, T. S., Rahwana, K. A., & Sutrisna, A. (2022). Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja guru (survey pada guru SMK Muhammadiyah Tasikmalaya). *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2).
- Rismawati, Pratiwi, A., & Panjaitan, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Qa/Qc Pt. Nidec Sankyo Precision Indonesia - Bekasi. *Jurnal Terapan Ilmu Pengetahuan*, 1(01).
- Rohma, F. F., & Tyastutik, H. (2023). URGENSI POLA DESAIN KOMPENSASI MONETER BERBASIS KOMBINASI ANGGARAN DAN PIECE-

RATE UNTUK OPTIMALISASI KINERJA GURU: STUDI PADA INSTITUSI BERBASIS YAYASAN. *Journal of Educational Learning and Innovation (ELIa)*, 3(1). <https://doi.org/10.46229/elia.v3i1.582>

- Salasun, P. (2022). Hubungan antara kemampuan dan motivasi kerja dengan kinerja karyawan. *REPOSITORY*, 1(1).
- Santika, I. P., Mustika, I. K., Iswari, I. A. M. A. P., & Budiasa, I. K. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Pemediasi Di PT Bank Mandiri KCP Kerobokan. *RELASI: JURNAL EKONOMI*, 19(1). <https://doi.org/10.31967/relasi.v19i1.668>
- Sari, T. P., Haryanto, E., & Muspawi, M. (2022). EDUKATIF : JURNAL ILMU PENDIDIKAN Pengaruh Stres Kerja , Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *EDUKATIF: JURNAL ILMU PENDIDIKAN*, 4(1).
- Silitonga, A. R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Loyalitas dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Perum BULOG Kanwil Jatim. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi (MANOVA)*, 6(1). <https://doi.org/10.15642/manova.v6i1.1012>
- Simangunsong, B. A. M. P. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Bisnisan: Riset Bisnis Dan Manajemen*, 4(3). <https://doi.org/10.52005/bisnisan.v4i3.119>
- Sucipto, N., Rachmat, Z., & Muchtar, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Agen Asuransi. *Journal of Management & Business*, 5(1).
- Sumarno, S., Andayani, S., & Santoso, H. (2023). PENGARUH SUPERVISI AKADEMIK KEPALA SEKOLAH DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMA NEGERI. *POACE: Jurnal Program Studi Adminitrasi Pendidikan*, 3(1). <https://doi.org/10.24127/poace.v3i1.3435>
- Sumayyah, S., Zahara, I., & Handayani, M. (2023). PENGARUH TEKNOLOGI INFORMASI DAN KESESUAIAN KOMPENSASI TERHADAP KECURANGAN AKUNTANSI. *FISCAL: Jurnal Akuntansi Dan Perpajakan*, 1(1). <https://doi.org/10.25273/jap.v1i1.15329>
- Susanti, E. N., Oktarina, I. A., & Ratnasari, S. L. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL DIMENSI*, 11(1). <https://doi.org/10.33373/dms.v11i1.4069>
- Teuku Umar, J., Baja, L., Batam-Indonesia, K., Hakim, L., Mustaqim, H., Syahputra, R., & Ekonomi Dan Bisnis, F. (2022). PENGARUH KOMITMEN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DIREKTORAT TEKNIK DAN

- OPERASIONAL AJB BUMIPUTERA 1912, JAKARTA. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1).
- Victuria, N., & Hidayat, F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Milenial Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Bankmuamalat Kc Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 5(21).
- Wahyuni, W., & Susanto, H. (2023). PENGARUH KOMPETENSI PEDAGOGIK DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU MELALUI KOMITMEN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA GURU KOMPLEKS GIKI 3 SURABAYA. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(1). <https://doi.org/10.37504/jmb.v6i1.480>
- Wokas, N. G. C., Dotulong, L. O. H., & Saerang, R. T. (2022). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KETERLIBATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN KAWANGKOAN. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3). <https://doi.org/10.35794/emba.v10i3.40890>
- Zupri, Z., Norawati, S., Yusril, M., & ... (2022). Peningkatan Kinerja Karyawan melalui Kepuasan dan Komitmen yang Dipengaruhi oleh Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Pendidikan ...*, 6.