

Ringkasan

Wardhana, NIM : 202102020092. Implementasi Kebijakan Pemberian Tugas Belajar Dan Ijin Belajar Pegawai Negeri Sipil Di Pemerintah Kabupaten Tulungagung. Pembimbing I : Dr. M. Daimul Abror, M.S.i.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Tulungagung merupakan perangkat daerah yang mempunyai fungsi perumus kebijakan teknis dalam bidang kepegawaian serta sebagai penyedia layanan penunjang penyelenggaraan pemerintahan di Kabupaten Tulungagung dalam bidang manajemen kepegawaian daerah. Sehubungan dengan kebijakan pemberian tugas belajar dan izin belajar dalam lingkup Pemerintah Kabupaten Tulungagung, BKPSDM menetapkan sebuah kebijakan dalam upaya meningkatkan sumber daya manusia PNS khususnya pada bidang pendidikan dengan mengeluarkan kebijakan pemberian tugas belajar dan izin belajar bagi PNS di lingkup Pemerintah Kabupaten Tulungagung.

Pemberian tugas belajar dan izin belajar bagi PNS di lingkup Pemerintah Kabupaten Tulungagung diatur dalam Peraturan Bupati Tulungagung Nomor 10 Tahun 2021 tentang Pedoman Pemberian Tugas Belajar, Ijin Belajar dan Surat Keterangan Kepemilikan Ijazah Bagi Pegawai Negeri Sipil Serta Surat Keterangan Belajar Bagi Calon Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Tulungagung.

Penelitian ini penulis memakai metode kualitatif deskriptif dengan menggunakan pendekatan induktif untuk mengkonstruksi temuan – temuan di lapangan dianalisis melalui teori Ripley and Franklin. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara kepada informan terpilih yaitu Soeroto, S.Sos, M.M., Eni Kristiani, S.T, M.M., Linda Kurniawati, S.AP, M.M., Ezahty Intan Marta Sari, S.Tr. Ip., Ahmad Fakhruddin, S.IP., Firmansyah Nur Abdul Ghonni, S.IP., Ary Kukuh Rismoyo, S.H., Dhony Chrisbiantoro. menggunakan Teknik pengumpulan data observasi, wawancara, dan dokumentasi, di akhiri dengan penarikan kesimpulan.

Berdasarkan hasil penelitian mengenai implementasi kebijakan pedoman pemberian pemberian tugas belajar, ijin belajar dan surat keterangan kepemilikan ijazah bagi pegawai negeri sipil serta surat keterangan belajar bagi ASN di lingkup Pemerintah Kabupaten Tulungagung sudah berjalan cukup baik, ditinjau dari teori Ripley and Franklin dilihat dari aspek tingkat kepatuhan baik implementor dalam hal ini BKPSDM dan pengguna layanan yaitu pegawai yang mengajukan tugas belajar dan ijin belajar masuk dalam kategori cukup patuh, dilihat dari aspek tingkat kelancaran rutinitas tergolong cukup lancar, dilihat dari aspek dampak yang dikehendaki, dengan adanya pemberian tugas belajar, ijin belajar dan surat keterangan kepemilikan ijazah memberikan dampak positif terhadap peningkatan kinerja pegawai di lingkup Pemerintah Kabupaten Tulungagung.

Kata Kunci : Implementasi Tugas Belajar, Ijin Belajar

Summary

Wardhana, NIM: 202102020092. Implementation of the policy of granting study assignments and study permits for civil servants in the Tulungagung Regency Government. Supervisor I : Dr. M. Daimul Abror, M.S.i.

The Tulungagung Regency Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) is a regional apparatus that has the function of formulating technical policies in the field of personnel and as a service provider to support the implementation of government in Tulungagung Regency in the field of regional personnel management. In connection with the policy of granting study assignments and study permits within the scope of the Tulungagung Regency Government, BKPSDM has established a policy in an effort to improve the human resources of civil servants, especially in the field of education by issuing a policy on granting study assignments and study permits for civil servants within the scope of the Tulungagung Regency Government.

The provision of study assignments and study permits for civil servants within the Tulungagung Regency Government is regulated in Tulungagung Regent Regulation Number 10 of 2021 concerning Guidelines for the Provision of Study Assignments, Study Permits and Certificate of Diploma Ownership for Civil Servants and Study Certificates for Prospective Civil Servants within the Tulungagung Regency Government.

In this study, the author uses a descriptive qualitative method using an inductive approach to construct findings in the field analyzed through Ripley and Franklin theory. The data collection technique used interviews with selected informants, namely Soeroto, S.Sos, M.M., Eni Kristiani, S.T, M.M., Linda Kurniawati, S.AP, M.M., Ezahty Intan Marta Sari, S.Tr. Ip., Ahmad Fakhruddin, S.IP., Firmansyah Nur Abdul Ghonni, S.IP., Ary Kukuh Rismoyo, S.H., Dhony Chrisbiantoro.using observation, interview, and documentation data collection techniques, Ending with drawing conclusions.

Based on the results of research on the implementation of the policy of guidelines for granting learning assignments, study permits and diploma ownership certificates for civil servants and study certificates for ASN within the Tulungagung Regency Government has been going quite well, reviewed from Ripley and Franklin's theory seen from the aspect of the level of compliance of both implementers in this case BKPSDM and service users, namely employees who apply for study assignments and entry study permits In the category of quite compliant, seen from the aspect of the level of smoothness of the routine is classified as quite smooth, seen from the aspect of the desired impact, with the provision of study assignments, study permits and diploma ownership certificates have a positive impact on improving employee performance within the scope of the Tulungagung Regency Government.

Keywords: Implementation of Learning Assignments, Study Permits