

RINGKASAN

Dessy Arik Wahyuningtyas, NIM : 202202020155. Evaluasi Kinerja Pegawai Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah (BPKAD) Tahun 2022 di Kabupaten Nganjuk. Pembimbing I: Dr. Imam Fachruddin, M.Si. Pembimbing II: Dr. Teguh Pramono, M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi kinerja BPKAD Kabupaten Nganjuk di Tahun 2022. Dengan menggunakan metode penelitian kualitatif, peneliti berusaha untuk mengevaluasi kinerja dengan menggunakan indikator pengukuran kinerja dari Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja BPKAD Kabupaten Nganjuk di Tahun 2022 telah baik dan sesuai dengan Peraturan Pemerintah yang berlaku, khususnya Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019. Kinerja BPKAD Kabupaten Nganjuk objektif dan terukur dengan e-kinerja yang dijalankan setiap bulan, akuntabel dengan pengimplementasian Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan (SAKIP). Partisipatif ditunjukkan oleh pimpinan yang selalu memberikan kesempatan kepada staf untuk memberikan masukan, saran maupun kritikan dalam setiap rapat dan transparan dalam berkinerja ditunjukkan dengan komunikasi yang efektif dan terbuka antara pimpinan dan staf dalam pendelegasian dan pelaporan tugas. Faktor pendukung dari kinerja BPKAD Kabupaten Nganjuk adalah sarana dan prasarana yang memadai, banyaknya kegiatan pelatihan dan pengembangan, serta budaya organisasi yang positif. Sedangkan yang menjadi faktor penghambat kinerja BPKAD Kabupaten Nganjuk adalah pembagian tugas yang belum sesuai dengan latar belakang, pegawai yang belum menguasai IT, dan tingkat kedisiplinan yang masih kurang.

Kata Kunci : evaluasi ; kinerja ; pegawai

SUMMARY

Dessy Arik Wahyuningtyas, NIM : 202202020155. Performance Evaluation of Regional Financial and Asset Management Agency (BPKAD) Employees in 2022 in Nganjuk Regency. Supervisor I: Dr. Imam Fachruddin, M.Si. Supervisor II: Dr. Teguh Pramono, M.Si.

This study aims to evaluate the performance of BPKAD Nganjuk Regency in 2022. Using qualitative research methods, the researcher seeks to evaluate performance by using performance measurement indicators from Government Regulation Number 30 of 2019. The results of the study show that the performance of BPKAD Nganjuk Regency in 2022 has been good and in accordance with applicable Government Regulations, especially Government Regulation Number 30 of 2019. The performance of BPKAD Nganjuk Regency is objective and measurable with e-performance that is carried out every month, accountable with the implementation of the Government Agency Performance Accountability System (SAKIP). Participatory is shown by leaders who always provide opportunities for staff to provide input, suggestions and criticism in every meeting and transparan in performance is shown by effective and open communication between leaders and staff in delegation and task reporting. Supporting factors for the performance of BPKAD Nganjuk Regency are adequate facilities and infrastructure, many training and development activities, and a positive organizational culture. Meanwhile, the inhibiting factors for the performance of BPKAD Nganjuk Regency are the division of tasks that are not in accordance with the background, employees who have not mastered IT, and the level of discipline that is still lacking.

Keywords : evaluation ; performance ; employee